



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง

อำเภอนาหว้า จังหวัดสกลนคร



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

ที่ ขร ๗๕๕๐๑/๑๑๔

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

## เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนน  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ  
โปร่งใส (ITA) ได้คะแนนรวม ๗๕.๔๕ อยู่ระดับ B

## ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐  
การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ข้อ ๐๔๒  
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าว สำเร็จลุล่วงตามที่ได้กำหนดไว้  
ในคู่มือการประเมิน ผู้รับผิดชอบจึงได้รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลสันกลาง ตามองค์ประกอบของข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อ  
ขับเคลื่อนในแต่ละงานตามภารกิจที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรักษา  
ระดับหรือยกระดับที่มีผลต่อการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)  
และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์  
สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อย่างชัดเจน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

## ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรับทราบ  
และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๒. เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็น ในผลการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจะ  
ได้ถือปฏิบัติต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุ่งนภา คำปาวีระ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นนายก...  
กตดำเนินงาน ในตั้งงอน

ความเห็นปลัด.....

ว่าที่ร้อยตรี

(นายอรรถกร ตีน้อย)

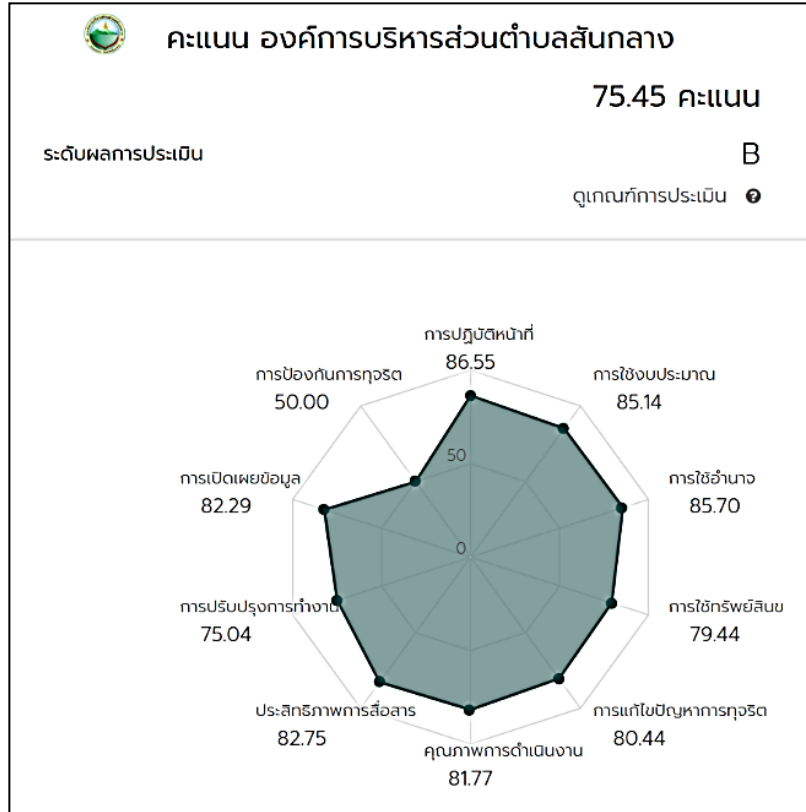
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

(ปิ่น ดวงยานะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอกพาน จังหวัดเชียงราย

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่ามีผลคะแนน ๗๕.๔๕ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

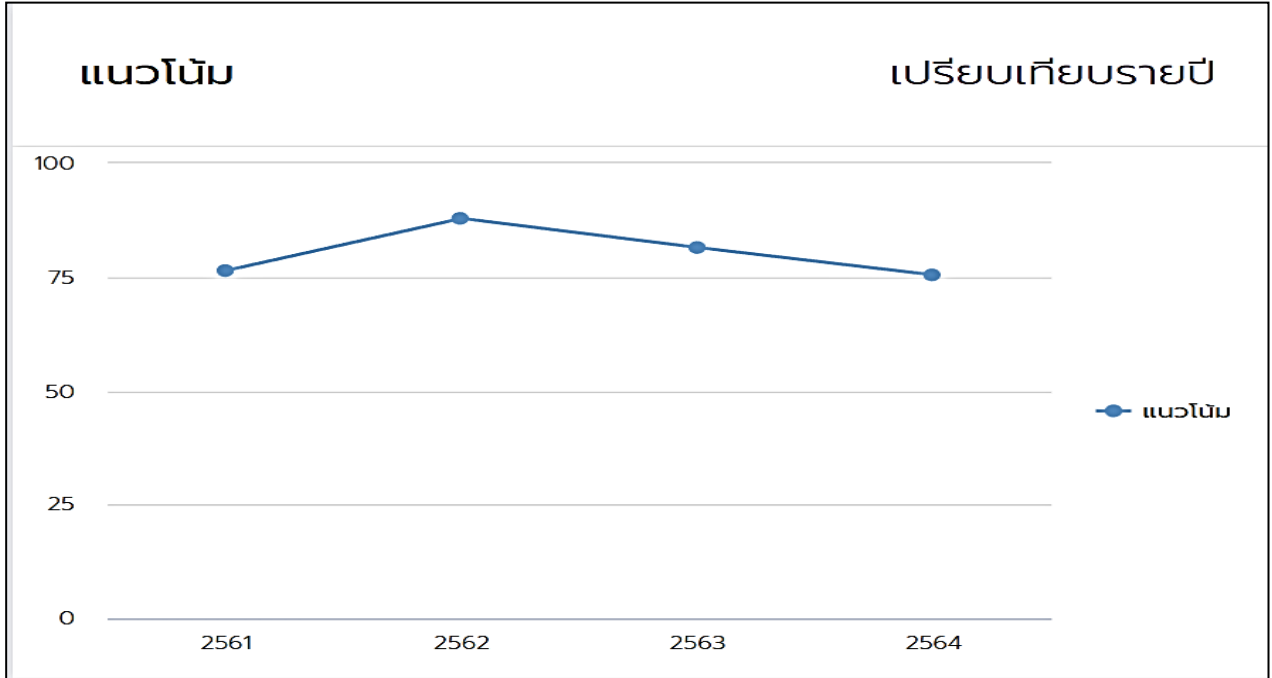


**คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด**

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	86.55
2	การใช้อำนาจ	85.70
3	การใช้งบประมาณ	85.14
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.75
5	การเปิดเผยข้อมูล	82.29
6	คุณภาพการดำเนินงาน	81.77
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.44
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.44
9	การปรับปรุงการทำงาน	75.04
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

คะแนนสูงสุด **86.55** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **50.00** คะแนน



โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด	คะแนน	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๕๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ และภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งที่เข้ารับการประเมิน ITA จะต้องมียผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในปี ๒๕๖๔ และผลคะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางอยู่ที่ ๗๕.๔๕ คะแนน อยู่ในระดับ B และจากแบบการประเมินทั้ง ๓ รูปแบบ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือ IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) แบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือ EIT (External Integrity and Transparency Assessment) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีผลคะแนนคือ IIT ได้ ๘๖.๕๒ คะแนน EIT ได้ ๗๙.๘๕ คะแนน และ OIT ได้คะแนน ๕๙.๘๘ คะแนน คะแนน EIT และ OIT ไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนั้นต้องมีการวิเคราะห์ถึงตัวชี้วัดในแต่ละหัวข้อ เช่น ประสิทธิภาพการสื่อสาร, การเปิดเผยข้อมูล, คุณภาพการดำเนินงาน, การแก้ไขปัญหาการทุจริต, การใช้ทรัพย์สินของราชการ, การปรับปรุงการทำงาน และการป้องกันการทุจริตที่ได้คะแนนน้อยที่สุด เพื่อยกระดับการพัฒนาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป
๒. การใช้อำนาจ	๘๕.๗๐	
๓. การใช้งบประมาณ	๘๕.๑๔	
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๗๕	
๕. การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๒๙	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๗๗	
๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๔๔	
๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๔๔	
๙. การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๐๔	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จำนวน ๓๐ ประเด็นคำถาม คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๕๒ คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็น ถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่ ,การใช้งบประมาณ,การใช้อำนาจ,การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมอย่างชัดเจนซึ่งควรรักษาระดับมาตรฐานของการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของตัวชี้วัดคุณธรรม และความโปร่งใส มีจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์สุจริตและตรวจสอบได้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนที่จะได้รับเป็นสิ่งสำคัญ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก จำนวน ๑๕ ประเด็นคำถาม คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๙.๘๕ ไม่ผ่านการประเมิน และเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดๆ ไป จึงเห็นควรแก้ไขปัญหาดังนี้ ๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง ซึ่งหมายถึงการช่วยกันตรวจสอบเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ๒. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดหากพบการปฏิบัติไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด จะต้องรีบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยทันที ๓. พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษา การศึกษา หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม เพื่อให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณและการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง อันจะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ๕. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง โดยมีหลักคุณธรรมและความถูกต้องตามระเบียบกฎหมายประเมินผลงานตามคุณภาพของงาน เป็นต้น ๖. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นเพื่อความสะดวกและรวดเร็วของประชาชนที่มารับบริการ ๗. เพิ่มมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง ๘. ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด ๙. ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ๑๐. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มอบอำนาจการตัดสินใจ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
	<p>๑๑. พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมกรมการมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัว และความพร้อมรับผิตรีบชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานมากขึ้น</p> <p>๑๒. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p>
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<p>แบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๔๓ ประเด็น คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๕๙.๙๘ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนให้มากที่สุด มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนที่ยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรหรือหน่วยงาน การให้บริการผ่านทาง e-service อย่างสะดวกและรวดเร็ว ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล ต้องมีกระบวนการจัดการระดับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานหรือกระบวนการต่างๆ ในการบริการประชาชนให้ดีขึ้นและพัฒนาส่งเสริมกระบวนการและกลไกเหล่านี้เพิ่มเติมเพื่อให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น โดยดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</li><li>๒. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้นในหลายๆ ช่องทาง เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้มากที่สุด</li><li>๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</li><li>๔. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</li><li>๕. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น</li><li>๖. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนและรวดเร็วมากขึ้น</li></ol>

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมของคณะผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ร่วมพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	กำกับเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ก.พ.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการจัดกิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง	สร้างภูมิคุ้มกันให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานโดยการพัฒนาแนวคิดด้านเสริมสร้างวินัยและจรรยาบรรณ มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดจัดอบรมเองอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ก.พ.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการจัดกิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. อบรมเชิงปฏิบัติการของบุคลากรเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขและสนุกกับการทำงาน เป็นทีม เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง	เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขและสนุกกับการทำงาน เป็นทีม เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ก.พ.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการจัดกิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการปฏิบัติงาน เพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล (อบต.สีขาว)	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการปฏิบัติงาน เพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล (อบต.สีขาว)	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ก.พ.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการจัดกิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	<p>- กำหนดให้ในแต่ละงานมีขั้นตอนและช่องทางในการให้บริการประชาชน ที่หลากหลาย มีแผนผังขั้นตอนการให้บริการรวมทั้งระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการคู่มือการให้บริการประชาชนโดยแสดง ณ จุดบริการ และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานในหน้าที่</p>	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ก.พ.-ก.ย.๖๕	<p>- รายงานผลในการประชุมของหน่วยงานประจำเดือน เพื่อติดตามและประเมินผล รวมทั้งการปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>- ข้อมูลรายงานสถิติการเข้ารับการอบรมของบุคลากรในหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
๖. การสร้างจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานโดยนี้ถึงประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ประชุมประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ และจัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด อบต.	ก.พ.-ก.ย.๖๕	- รายงานผลในการดำเนินงานในที่ประชุมผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล