



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2568



องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ปัจจุบันการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นสิ่งจำเป็นอย่างมากในการที่จะทำให้องค์กรไปสู่ความสำเร็จในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญในการปฏิบัติงาน คือ พนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นบุคลากรที่ต้องปฏิบัติงานในส่วนของการประจำ ที่นำนโยบายของผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติในการแก้ไข ปัญหาและความต้องการของประชาชน ดังนั้น พนักงานส่วนตำบลจึงต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานและ ต้องได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับนี้ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางที่จะพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สันกลาง ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงาน มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บทนำ

ปัจจุบันการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นสิ่งจำเป็นมากในการที่จะทำให้องค์กรไปสู่ความสำเร็จในการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน คือ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างซึ่งเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำที่นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน ดังนั้นบุคคลดังกล่าวจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและมีความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางที่จะพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานและปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นอันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

๒. วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร

“บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เป็นผู้ที่มีสมรรถนะสูง ใฝ่รู้ใฝ่เรียน มีค่านิยมสร้างสรรค์ มีความรู้ความสามารถในการที่จะพัฒนาตนเองให้นำไปสู่ความเป็นเลิศ เปี่ยมด้วยจริยธรรม ความเป็นสากล และการมุ่งมั่นเพื่อสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน”

๓. พันธกิจองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

- ๑) บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ๒) พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
- ๓) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
- ๔) พัฒนาคูณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานและความสุข
- ๕) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์และการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีความรู้มากขึ้น
- ๒) บุคลากรมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
- ๓) สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดให้บุคคลอื่น

กลยุทธ์

- ๑) กำหนดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกเดือน เพื่อส่งเสริมกับแนวทางการปฏิบัติงานทั่วไป
- ๒) กำหนดให้มีกิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนประสบการณ์และองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์
- ๓) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
- ๔) พัฒนาช่องทางการถ่ายทอดองค์ความรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ๒) บุคลากรสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๓) บุคลากรมีโอกาสดำเนินการพัฒนาเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

- ๑) ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าการฝึกอบรมและสัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก
- ๒) จัดทำแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน
- ๒) บุคลากรยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพกฎหมาย
- ๓) บุคลากรมีความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดรักษาความจริง ความถูกต้องและความเป็นธรรม
- ๔) บุคลากรมีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความเต็มใจ ด้วยความสามัคคี

กลยุทธ์

ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสร้างเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามระบบคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง เช่น การจัดอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี การอบรมคุณธรรม จริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอฟาน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน										
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง (Human Planning)														
1	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 และ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 1 ต.ค	ไม่ใช้ งบประมาณ											
2	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569	ปรับปรุงและทบทวนแผน อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ภารกิจและปริมาณงาน ขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ											
2. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)														
1	การดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และเลือกสรรบุคลากรบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	การสรรหาพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้เหมาะสมกับ ภารกิจและปริมาณงาน ขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ											

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3. ด้านการพัฒนาบุคลากร (Human Resources Development) (ต่อ)															
2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน	400,000												
3	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้	เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ อำนวยความสะดวกให้กับผู้ชำระภาษี	15,000												
4	โครงการพัฒนาครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เพื่อพัฒนาครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กให้มีความรู้ ทักษะ คุณภาพและเทคนิคในการสอน	50,000												
5	โครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างสมรรถนะ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้	เพื่อพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้	30,000												
6	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	100,000												

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน														
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
4. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน																		
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1	เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→														
2	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2	เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ				←→											
5. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ																		
1	การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→														
2	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (2 ครั้ง)	ธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→														
3	โครงการจัดกีฬาของบุคลากร สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	←→														

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
6. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน															
1	การแจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←									→		
2	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างจิตสำนึก และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	30,000	↔											
7. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ															
1	จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบล	แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ										↔		
2	การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ										↔		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
8. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต															
1	การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)	ส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรบุคคลขององค์กรโดยให้มีการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)	ไม่ใช่ งบประมาณ												