



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

ที่ ๔๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายณรงค์ ตี๋แปง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง	ประธานกรรมการ
๒. นายจำรูญ เตปิน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายบรรเจิด ปัญญาแปง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นางกัลยา ยศมูล	เลขานุการนายกฯ	กรรมการ
๕. นายประสิทธิ์ สีใจสา	ประธานสภาฯ	กรรมการ
๖. นายประสิทธิ์ คำต๊ะ	รองประธานสภา	กรรมการ
๗. นายสงกรานต์ ปัญญาไหว	สมาชิกสภา หมู่ ๙	กรรมการ
๘. นายดิเรก เทพสาร	สมาชิกสภา หมู่ ๑๐	กรรมการ
๙. นายพนม อรจันทร์	สมาชิกสภา หมู่ ๑๘	กรรมการ
๑๐. นายวิรุจน์ สุวรรณทา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๑. นายสิงขร แสงจันทร์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๒. นายพีรณธร ท้าวคำ	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายณรงค์ชัย แก้วปัญญา	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางพัชรี ใจเมตตา	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นางสาวเดือนเพ็ญ ชัดบุญเรือง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๖. นายอนุชา เชื้อเมือพาน	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗. นางอัญชลี ขันดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๘. นางสาวเยาวลักษณ์ มาหล้า	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวภัทราภรณ์ เผ่าศิริ	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายณรงค์ ดีบแพง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง