



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

ที่ ชร ๗๕๕๐๑/๒๐๓

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการนำผลการประเมิน ITA นำไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๖๑ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ของปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) และจัดทำรายงานการนำผลการประเมิน ITA นำไปสู่การพัฒนาองค์กร (ข้อ ๐๒๕) เพื่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา หรือรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวมอยู่ที่ ๙๖.๒๖ คะแนน (ผ่านดี) ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ด้าน และกำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร จำนวน ๒ มาตรการหลัก ครอบคลุมการวิเคราะห์ตามองค์ประกอบที่ ป.ป.ช. กำหนดอย่างครบถ้วน รายละเอียดปรากฏตามรายงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางบรรลุผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย และเกณฑ์การประเมินฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

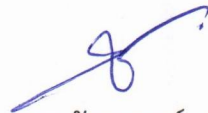
๑. รับทราบรายงานการนำผลการประเมิน ITA นำไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. มอบหมายให้ทุกส่วนราชการ นำมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ตามรายงานดังกล่าว ไปบูรณาการขับเคลื่อนและถือปฏิบัติในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

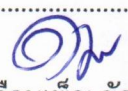
๓. อนุมัติให้เผยแพร่รายงานดังกล่าวบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เพื่อให้ประชาชนรับทราบ และใช้เป็นหลักฐานประกอบการประเมินข้อ ๐๒๕ ต่อไป

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวภัทราภรณ์ เผ่าศิริ)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....


(นางสาวเดือนเพ็ญ ชัดบุญเรือง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

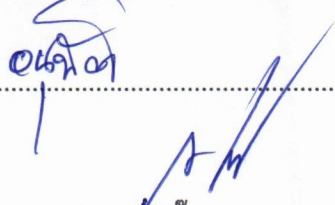
ความเห็นของรองปลัด อบต.....


(นายสิงขร แสงจันทร์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

ความเห็นของปลัด อบต.....


(นายวิรุจน์ สุวรรณทา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

ความเห็นของนายก อบต.....


(นายณรงค์ ตีบแปง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

รายงานการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอฟาน จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ ๑ : การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีคะแนน ภาพรวม ๙๖.๒๖ คะแนน (ระดับผ่านดี) โดยมีการวิเคราะห์ผลตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ด้าน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๘	การวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๘๙	จุดที่ควรพัฒนา : เจ้าหน้าที่ควรปฏิบัติงานตามขั้นตอน ระยะเวลา และไม่เลือกปฏิบัติแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	จุดแข็ง (ต้องรักษามาตรฐาน) : การเบิกจ่ายและจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	จุดแข็ง (ต้องรักษามาตรฐาน) : นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มอบหมายงานเป็นธรรม และไม่มีระบบอุปถัมภ์
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๘.๘๙	จุดที่ควรพัฒนา : จัดทำคู่มือการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องตามระเบียบและตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	จุดแข็ง (ต้องรักษามาตรฐาน) : ผู้บริหารและพนักงานทุกคนให้ความสำคัญ และมีกระบวนการป้องกันการทุจริตที่ดี และได้มาตรฐาน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๘๖	จุดที่ควรพัฒนา : การปฏิบัติงานควรให้เป็นไปตามขั้นตอน และการให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๐๐	จุดที่ควรพัฒนา : เห็นควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจน โดยผ่านช่องทางของหน่วยงานที่หลากหลาย และสามารถเข้าถึงง่าย

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	ผลคะแนน ปี ๒๕๖๘	การวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๕๑	จุดที่ควรพัฒนา : ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน ทำงานให้ตอบสนองต่อประชาชนให้มากขึ้น
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๗๕	จุดที่ควรพัฒนา : ควรเผยแพร่ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างครบถ้วน ตามเกณฑ์ OIT
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	จุดแข็ง (ต้องรักษามาตรฐาน) : มีมาตรการ/แผนงานการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับผลคะแนนการประเมินฯ

จากการวิเคราะห์ข้างต้น องค์กรบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้กำหนดมาตรการเพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ มาตรการหลัก ครอบคลุมทั้งแก้ไขจุดอ่อนและการรักษาจุดแข็ง ดังนี้

มาตรการที่ ๑ มาตรการยกระดับประสิทธิภาพการสื่อสารสาธารณะและการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อการพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

(๑) มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม : มาตรการยกระดับประสิทธิภาพการสื่อสารสาธารณะและการมีส่วนร่วมของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๒) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ :

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร : แก้ไขประเด็น e๔ และ e๕ โดยเพิ่มช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน และหลากหลาย เพื่ออำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยปรับปรุงฐานข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน : แก้ไขประเด็น e๘ เนื่องจากผู้มารับบริการบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และมีการเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ

(๓) ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ

๑. ปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (เว็บไซต์หน่วยงาน ,เว็บเพจ Facebook , line official) ให้มีข้อมูลครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้มารับบริการเข้าถึงได้ง่าย

๒. จัดโครงการประชาคมหมู่บ้าน หรือเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นออนไลน์ เพื่อนำข้อเสนอแนะจากประชาชนมาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ในแผนปฏิบัติการประจำปีต่อไป

๓. จัดทำรายงานสรุปผลการเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และมีการเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ

(๔) ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

➤ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปี)

(๕) ผู้รับผิดชอบ

➤ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

มาตรการที่ ๒ : มาตรการ การรักษามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (เพื่อการยกระดับ)

(๑) มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมจริยธรรม และการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๒) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ

สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑ - ๑๐ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน การเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องตามระเบียบ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

(๓) ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ

๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. กำกับดูแลการเบิกจ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุฯ พร้อมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนตรวจสอบได้

๓. สร้างระบบการตรวจสอบและควบคุมภายในเกี่ยวกับ การยืมใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเคร่งครัด

(๔) ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

➤ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปี)

(๕) ผู้รับผิดชอบ

- ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง