



แผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาช้านานและส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างยิ่ง แม้ปัจจุบันในหลายๆรัฐบาลที่ผ่านมาจะได้พยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยได้กำหนดปัญหาคอร์รัปชันอยู่ในแนวนโยบายแห่งรัฐในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือมีการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับต่างๆ แต่ทั้งนี้การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันก็ยังไม่เกิดเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง อีกทั้งยังได้ทวีความรุนแรงและมีความซับซ้อนยากต่อการตรวจสอบมากขึ้นเรื่อยๆ จะเห็นได้ว่ากลุ่มประเทศกำลังพัฒนาจะมีแนวโน้มการเกิดคอร์รัปชันมากขึ้น ในแต่ละประเทศจึงพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวทั้งนี้รวมถึงประเทศไทยด้วย

การจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต(พ.ศ.๒๕๖๑) เป็นมาตรการหนึ่งที่เสริมสร้างการป้องกันการทุจริตระดับท้องถิ่น อันเป็นพื้นฐานสำคัญของประเทศ ที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในองค์กร ประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือการสร้างกลไกการตรวจสอบที่เข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติป้องกันการทุจริต

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑) นี้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติราชการขององค์กรต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
	หลักการและเหตุผล	๒
	วัตถุประสงค์	๓
	เป้าหมาย	๔
	ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕
	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ	๑๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีผู้ปฏิบัติงานในองค์กรที่หลากหลายที่ปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสให้องค์กร สามารถตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ว่า

“ซื่อสัตย์ ซื่อตรง โปร่งใส ใส่ใจธรรมาภิบาล”

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อ ต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น

รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสู่การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑๕,๐๐๐	
		๓.โครงการฝึกอบรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐	
		๔.โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	๑๐,๐๐๐	
		๕.มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	
		๖.กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-	
		๗.มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	
		๘.มาตรการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการฝึกอบรมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๐,๐๐๐	
		๒.โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตำบล	๕๐,๐๐๐	
		๓.โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยวพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน	๑๐,๐๐๐	
		๔.โครงการสันกลางสะอาด อาหารปลอดภัย	๑๐,๐๐๐	
		๕. โครงการสถานีเกษตรวิถีพอเพียง	๓๐,๐๐๐	
		๖.โครงการ สันกลาง ๕๕+ เสริมสร้างความเข้มแข็งสู่การพัฒนาตำบลอย่างยั่งยืน	๓๐,๐๐๐	
		๗.โครงการ ทาง “ข้าว” สันกลาง ตามรอยพ่อ	๕๐,๐๐๐	
		๘.โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	
		๙.โครงการวันผู้สูงอายุตำบลสันกลาง	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.โครงการคุณธรรมสถานสายใยครอบครัว ๒.โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้วยกิจกรรมและนันทนาการ ๓.โครงการเสริมสร้างความอบอุ่นของครอบครัวด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้าน ๔.การจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง ๕.โครงการการสร้างครอบครัวให้อบอุ่นเพื่อเด็กปฐมวัยด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ ๖.โครงการรื้อยรวมคน ๓ วัยสายใยรักแห่งครอบครัว ๗.โครงการตำบลสันกลางเข้มแข็งไร้ความรุนแรงของครอบครัว ๘.โครงการเข้าค่ายยุวชนตำบลสันกลาง (ตามรอยพ่อ) ๙.โครงการเยาวชนต้นกล้าตำบลสันกลาง ๑๐.โครงการอบรมยุวชนอาสาพิทักษ์สิ่งแวดล้อม ๑๑.โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต ๑๒.โครงการพื้นที่สร้างสรรค์เยาวชนต้นกล้าสันกลาง	๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๒๕ โครงการ ๑ กิจกรรม ๓ มาตรการ	๗๘๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอฟาน จังหวัดเชียงราย

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕,๐๐๐	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัด ๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๕. กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ๖. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ๗. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ ๘. มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	- - - - - - - -	

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอฟาน จังหวัดเชียงราย

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ ๓.มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๔.มาตรการการมอบอำนาจของนายก อบต. ๕.มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ ๖.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด และ หัวหน้าส่วนราชการ	- - - - - -	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ยอมรับ	๑. โครงการครอบครัวตัวอย่างเสริมสร้าง คุณธรรม (ครอบครัวสัมพันธ์) ๒. โครงการ “คนดีวิถีพุทธ” ๓. โครงการ คนดีศรีตำบล ๔. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ บุคคลหน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๐,๐๐๐ - - -	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ ๒. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ๓. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ๔. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกกล่าวหาเจ้า หน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	- - - -	
	รวม	จำนวน ๕ โครงการ ๙ กิจกรรม ๘ มาตรการ	๑๕,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอฟาน จังหวัดเชียงราย

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นที่อ่านง่ายที่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. กิจกรรมการออกกระเปาะจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลังพัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง ๕. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล	- - - - -	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการขับเคลื่อนแผนชุมชนแบบบูรณาการ ๒. การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ๓. มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ๔.โครงการ อบรม.พบประชาชน ๕.กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๑๐,๐๐๐ - - ๒๐,๐๐๐ -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ๓.มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๔.กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง	- ๓๐,๐๐๐ - -	
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ ๖ มาตรการ ๔ กิจกรรม	๖๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอฟาน จังหวัดเชียงราย

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๑.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๒.โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๓.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบล	- - - -	
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๑.กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชน ได้รับทราบ ๒.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน	- -	
	๔.๓ การ ส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๑.กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่น ๒.กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	๕๐,๐๐๐ -	
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๑.กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการ ทุจริต	๓,๐๐๐ -	
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ ๕ กิจกรรม ๑ มาตรการ	๗๓,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร และพนักงานจ้างสู่การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ดังนั้น ในการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ส่วนราชการต้องพัฒนาความรู้ความสามารถให้เกิดความเชี่ยวชาญ เพื่อสอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ต้องมีการปรับเปลี่ยนแผนงานเน้นสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินงาน โดยการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน เน้นการสร้างแนวคิดใหม่ตามหลักวิชาการสมัยใหม่ จึงกำหนดหลักการให้ส่วนราชการมีการพัฒนาความรู้เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมใหม่ๆ ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. เป็นเรื่องที่หน่วยงานของภาครัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร และเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้มีทัศนคติที่กว้างไกล มีแนวคิดที่เป็นประโยชน์ และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้พบเห็นมาเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางได้มีความรู้เพิ่มเติมในเรื่องของการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นแบบที่มีการบริหารจัดการที่ดี เป็นการเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้าน อีกทั้งยังก่อให้เกิดความสัมพันธอันดีภายในองค์กร ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชน

๓.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๓.๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพและวิสัยทัศน์ในการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนที่วางไว้

๓.๔ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทำการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Need) ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารอนุมัติโครงการ

๖.๓ ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่ และจัดทำเอกสารที่ใช้ในการฝึกอบรม

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการเพื่อนำมาวิเคราะห์หาข้อดีข้อเสียและนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและท้องถิ่นต่อไป

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชน

๑๐.๒ เกิดความสัมพันธ์อันดีและสามัคคีในหมู่คณะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กันระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีและแนวคิดสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาให้บรรลุตามแผนและยุทธศาสตร์ที่วางไว้

๑๐.๔ เกิดแนวทางในการทำงานที่จะพัฒนาท้องถิ่นและราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปในทิศทางที่ดีต่อไป

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศโดยรวม นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าว จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไป เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวอย่างสร้างภาพลักษณ์ หรือการเป็นต้นแบบในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อจะขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้ว ก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เสริมสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นแนวทาง

๓.๒ เสริมสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และความเจริญก้าวหน้าของประเทศ

๓.๓ สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ที่จะส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อยในสังคม

๓.๔ แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ปลุกจิตสำนึกในการทำความดีให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์๓.๗ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบโดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

(๑) การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด

(๒) การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ฌ สถานสงเคราะห์ต่างๆ) , การจัดกิจกรรมการล้างส้วมสาธารณะ , การจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ในทางสาธารณะ , การจัดโรงทาน เป็นต้น

(๓) การจัดกิจกรรมทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ฌ วัดต่างๆ ภายในตำบลสันกลาง

๕.๓ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – ๑๘ ตำบลสันกลาง และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณ

จำนวน ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นแนวทาง

๑๐.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และความเจริญก้าวหน้าของประเทศ

๑๐.๓ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ที่จะส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อยในสังคม

๑๐.๔ ภาคราชการจะเป็นราชการคุณธรรมที่ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาและยอมรับ

๑๐.๕ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ร่วมกัน

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเรื่องสุขภาพของประชาชนคนไทยเพิ่มทวีขึ้นซึ่งเห็นได้จากสถิติของผู้ป่วยที่มารับบริการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลมีจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ และอัตราการป่วยจากโรคที่ไม่ติดต่อเพิ่มสูงขึ้น โรงพยาบาลก็ต้องเพิ่มขนาดของ โรงพยาบาลเพื่อให้ รองรับผู้ที่มารับบริการ ซึ่งเป็นภาระที่รัฐบาลจะต้องเสียงบประมาณในการดำเนินการเป็นอันมาก และเป็น การแก้ปัญหาที่ปลายเหตุเนื่องจากต้นเหตุของปัญหาสุขภาพที่สำคัญมีสาเหตุมาจากการบริโภคอาหารที่ไม่ ถูกสุขลักษณะ อาหารที่มีการปลอมปนสารเคมี หรือผักผลไม้ ที่ไม่ ปลอดภัยเพราะเกษตรกรผู้ผลิตใช้ สารกำจัดศัตรูพืชอย่าง ไม่ถูกวิธีเพื่อเหตุผลทางการค้าและพาณิชย์ทำให้สารเคมีที่เป็นพิษเหล่านั้นตกอยู่กับผู้บริโภคอย่างยากที่จะหลีกเลี่ยงแนวทางในการป้องกันปัญหาที่เป็นการแก้ที่ต้นเหตุแบบยั่งยืนคือการให้สุขศึกษาแก่ประชาชน และการส่งเสริมการปลูกผักเพื่อบริโภคในครัวเรือนการปลูกผักรับประทานเองแบบผักอินทรีย์ ก็เป็นหนทางหนึ่งที่จะช่วยให้ ผู้บริโภคได้ รับสารอาหารที่ดีมีประโยชน์แต่ กระนั้นสำหรับประชาชนที่ไม่เคยปลูกผักเลยก็เป็นปัญหาใหญ่ในการที่จะเริ่มต้นที่จะเรียนรู้ การปลูกผักด้วยตนเอง ชุมชน บ้านสวนพอเพียงตระหนักในปัญหานี้ จึงได้ ร่วมกันจัดตั้งโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์ โดยใช้ชีวเวอร์เลีย และไตรโคเดอร์มา

๓.๒ เพื่ออนุรักษ์พืชผักถิ่น พันธุ์ พื้นเมือง และขยายพันธุ์ พืชที่เป็นสารอาหารให้ คงอยู่ ไว้

๓.๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพผลผลิต เพื่อให้เหมาะแก่ การเกษตรแบบพอเพียงโดยปราศจากการใช้ สารเคมี สงเคราะห์ ใดๆ

๓.๔ ลดรายจ่ายในครัวเรือนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและใช้ แนวทางตามทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนตำบลสันกลาง หมู่ที่ ๑-๑๘

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นเตรียมการ

- มีการวางแผนการให้ ความรู้ แบ่งกลุ่มย่อย แบ่งหัวข้อโครงการ จัดตั้งทีมงานที่เป็นผู้ประสาน
- รวบรวมบล็อกของสมาชิกที่ปลูกผักอินทรีย์ ไว้ รับประทานเองเพื่อสร้างแรงจูงใจ
- บางกลุ่มย่อย แบ่งหัวข้อโครงการ จัดตั้งทีมงานที่เป็นผู้ประสานงาน

๖.๒ ขั้นปฏิบัติ

- รวบรวมบล็อกของสมาชิก หรือลิงค์ ภายนอกที่ให้ ความรู้ เกี่ยวกับการปลูกและดูแลผักอินทรีย์ เพื่อให้ สมาชิกที่ร่วมโครงการได้ ศึกษาก่อนลงมือปฏิบัติ

- แจกจ่ายและแลกเปลี่ยนพันธุ์ ผัก
- กระตุ้นการนำเสนอของผู้เข้าร่วมโครงการในการแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดวิทยากรซึ่งกันและกัน
- จัดให้ มีการนำเสนอผลผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดระยะเวลาตามความเหมาะสม

๖.๓ ขั้นประเมินผล

- การนำเสนอผลงานที่กำลังเพาะปลูก และ ผลผลิตที่สำเร็จแล้ว

- มีการสำรวจความก้าวหน้าของโครงการ โดยวัดจากอัตราการปลูกผักอินทรีย์ เพื่อการบริโภค (จำนวน ครั้วเรือน คิดเป็นร้อยละ)

- ปริมาณและคุณภาพของผลผลิตในการเพาะปลูกดีขึ้น

๖.๔ ขั้นปรับปรุงและพัฒนา

- มีการสรุปปัญหาที่ได้ จากการดำเนินการที่ผ่านมา โดยดูตัวชี้วัดจากการประเมินผล และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

- ส่งเสริมให้ เกิดธนาคารพันธุ์พืชสวนครัวสำหรับให้ บริการสมาชิก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐.๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกที่ร่วมโครงการมีความรู้ และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์
- ๑๐.๒ สมาชิกสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริง
- ๑๐.๓ เพิ่มผลผลิตของสมาชิก มีคุณภาพดี และปลอดภัย
- ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์ จากการปลูกผักบริโภคเองได้เกิดการเรียนรู้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเกิดประโยชน์ ต่อตนเองและเกิดการแบ่งปัน

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีความเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนัก ในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรีรู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่าง ที่ดีของสังคมยึดมั่นในคุณธรรมยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมี คุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่ กระทำการใดได้อย่างเหมาะสมอันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางตำบลจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๓. เพื่อให้ความรู้ แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ประพฤตินเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ ครอบครัว ประชาชน และ

ประเทศไทย สร้างจิตสำนึกในการ ทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๖. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาท)

๗. วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ บรรยายเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดของ เจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์ สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต

๗.๒ บรรยายเรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร และฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๗.๓ แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติและ วัฒนธรรมที่ดีให้ แก่ คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลสันกลาง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๗.๔ ทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยาย

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

โครงการที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้กำหนดแนวทาง โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างทั่วไป

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องด้านการต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อน มีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลสันกลาง เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลxxมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้ แลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึง ประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและ ปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้ มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและการมีผลประโยชน์ ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :

ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริต ในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรม ต่างๆ อันรวมถึงการให้ ความรู้ ตามคู่มือหรือ ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้นและเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงได้ ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดหาคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้ เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษาเพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาดลดระดับการทุจริตประพตมิชอบใน สังคมไทยให้ เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ใน การทำงานให้ เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ บุคลากรให้ เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้ บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปลุกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วยการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้ รับการกล่าวถึงอย่าง กว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมาโดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้ สร้าง ความเสียหายให้ กับประชาชนโดยส่วนรวมจากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ ความรู้ให้ บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะในเรื่องการปลุกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมรวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือเกิดเป็นผลประโยชน์ ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงได้จัดทำมาตรการ “ปลุกฝังองค์ ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” ขึ้นเพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวมยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญหากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติมีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองกลุ่มพรรคพวกพ้องเหนือผลประโยชน์ส่วนรวมย่อมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการและสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติ และประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ ความรู้ เกี่ยวกับ Conflict of Interest แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้
๒. ออกแบบกิจกรรม
๓. จัดเตรียมเอกสาร
๔. ดำเนินการจัดประชุม
๕. สรุปรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมี

วัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิ เช่น ค่านิยมในการบริโภคมความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการบริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดเชียงใหม่ที่ ๕ การสร้างประสิทธิภาพความโปร่งใสเป็นประชาธิปไตยและเป็นธรรมในการให้บริการ และยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงเห็นความสำคัญในการจัดโครงการฝึกอบรมพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ผู้นำชุมชน ตัวแทนชุมชน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุมและการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ตลอดจนผู้นำชุมชน และตัวแทนชุมชน ตำบลสันกลาง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ตลอดจนผู้นำชุมชน และตัวแทนชุมชน ตำบลสันกลาง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓.๓ เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลิต

คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล , พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง , ผู้นำชุมชน ภาคประชาชน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๒. ดำเนินการตามโครงการ

๒.๑ ประสานวิทยากรบรรยายตามโครงการ

๒.๒ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ

๒.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้เกี่ยวกับการนำคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นแนวทางปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุจริตจนเต็มกำลังความสามารถ

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ เกิดความเข้าใจ มีความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัดด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกอุทิศตนให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ พร้อมรับผิตรีบฝังความคิดเห็นของประชาชน มีคุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : ปลุกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตำบลประจำปี ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อนซึ่งส่งผลให้ เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้งมีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลกจึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อนซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศการเพิ่มพื้นที่ สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้ พื้นที่ให้ เกิดความเหมาะสมลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้ อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหภาวะโลกร้อนองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงได้ จัดทำโครงการ “ปลุกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกในพื้นที่ตำบลสันกลางประจำปี ๒๕๖๐” เพื่อให้ประชาชนได้ มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

ภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) และร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลดังกล่าว ดังนั้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กิจกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางเพื่อให้เกิดความร่มรื่น แก่ชุมชนพร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อมและรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบล

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันเกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๑๐,๐๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้ จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๖.๓ จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ ไม้ เพื่อใช้ ในโครงการ

๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้ โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

๖.๕ ดูแลรักษาและติดตามผลโดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
- ๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๔ ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้ เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความ ร่วม
รื่นในชุมชน

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยว
พัฒนา และ ปรับปรุงภูมิทัศน์ ในชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมากแต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่า
ไม้ ที่ผิดกฎหมายได้เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ ของประเทศไทยมีจำนวนลด
น้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ของ
ประชาชนเป็นอย่างมากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชนจึงได้ มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์
ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทส
เด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ ของประเทศโดยทั้ง
สองพระองค์ ท่านได้ พยายามคิดค้นหาวิธีนานัปการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่าง
มั่นคง และยังยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง
“ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง ” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้ พอกิน พอกิน พอใช้
และระบบนิเวศน์ “พอกิน ” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง
ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอกิน ” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ไผ่
 เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับ
ประชาชนมากที่สุดได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้ จัดทำโครงการ ส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ในชุมชนและในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางเพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนในชุมชนได้ ร่วมกันอนุรักษ์
ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์ สาธารณะ สร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์
สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
จำนวน ๑๘ หมู่ บ้านโดย ปลูกพันธุ์ไม้ ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวน
ครัว รั้วกินได้ เป็นต้น

๔.๒ ดูแลอนุรักษ์ฟื้นฟู สภาพแหล่งน้ำ คูคลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจำนวน ๑๘ หมู่บ้านและพื้นที่ทั้งหมดในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางโดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

๔.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลสันกลางพนักงาน/ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ทั้ง ๑๘ หมู่ บ้านได้ แก่ ประธานชุมชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ ในเขตชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และแหล่งน้ำ คู คลอง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ (กลุ่มรวมทุกชุมชน)

๖.๒ จัดเวทีระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมและการจัดตั้งกลุ่มพิทักษ์ สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละ

๖.๓ จัดเวทีเสวนาติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มพิทักษ์ สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละ ชุมชน)

๖.๔ จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ ในชุมชน พัฒนา ชุตลอก คูคลอง กำจัดวัชพืชในแม่ น้ำคูคลอง ทำ ความสะอาดถนนและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ ต่าง ๆ ในชุมชนและในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสีนกลาง

๖.๕ จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์พื้นที่พืชรพยักรธรรมชาติในชุมชนให้ มีความ สวยงาม สะอาด รมรื่น นำพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชนและชุมชน อื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๖.๖ จัดกิจกรรมศึกษาดูงานหมู่บ้าน/ชุมชน หรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นกรณีตัวอย่าง ให้ แก่ ชุมชนต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบลสีนกลาง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลสีนกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น
ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการศูนย์กลางสะอาดอาหารปลอดภัย

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันปัญหาเรื่องสุขภาพของประชาชนคนไทยเพิ่มทวีขึ้น ซึ่งเห็นได้จากสถิติของผู้ป่วยที่มาใช้บริการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลมีจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ และอัตราการป่วยจากโรคที่ไม่ ติดต่อกันเพิ่มสูงขึ้น โรงพยาบาลก็ต้องเพิ่มขนาดของ โรงพยาบาลเพื่อให้ รองรับผู้ที่มารับบริการ ซึ่งเป็นภาระที่รัฐบาลจะต้องเสียงบประมาณในการดำเนินการเป็นอันมาก และเป็น การแก้ปัญหาที่ปลายเหตุเนื่องจากต้นเหตุของปัญหาสุขภาพที่สำคัญมีสาเหตุมาจากการบริโภคอาหารที่ไม่ถูกสุขลักษณะ อาหารที่มีการปลอมปนสารเคมี หรือผักผลไม้ที่ไม่ปลอดสารพิษ เพราะเกษตรกรผู้ผลิตใช้ สารกำจัดศัตรูพืชอย่างไม่ ถูกวิธีเพื่อเหตุผลทางการค้าและพาณิชย์ ทำให้ สารเคมีที่เป็นโทษเหล่านั้น ตกอยู่ กับผู้บริโภคอย่างยากที่จะหลีกเลี่ยง แนวทางในการป้องกันปัญหาที่เป็นการแก้ ที่ต้นเหตุแบบยั่งยืน คือการให้สุขศึกษาแก่ ประชาชน และการส่งเสริมการปลูกผักเพื่อบริโภคในครัวเรือน

การปลูกผักรับประทานเองแบบผักอินทรีย์ก็เป็นหนทางหนึ่งที่จะช่วยให้ผู้บริโภคได้รับ สารอาหารที่ดีมีประโยชน์แต่กระนั้นสำหรับประชาชนที่ไม่เคยปลูกผักเลยก็เป็นปัญหาใหญ่ในการที่จะเริ่มต้นที่จะเรียนรู้ การปลูกผักด้วยตนเอง ชุมชน บ้านสวนพอเพียงตระหนักในปัญหานี้ จึงได้ ร่วมกันจัดตั้งโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์ ระหว่างสมาชิกด้วยกันเอง
- ๓.๒ เพื่ออนุรักษ์พืชผักถิ่น พันธุ์ พื้นเมือง และขยายพันธุ์ พืชที่เป็นสารอาหารให้ คงอยู่ ไว้
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพผลผลิต เพื่อให้ เหมาะแก่ การเกษตรแบบพอเพียงโดยปราศจากการใช้ สารเคมี สงเคราะห์ ใดๆ
- ๓.๔ ลดรายจ่ายในครัวเรือนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและใช้ แนวทางตามทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ สมาชิกชุมชนบ้านสวนพอเพียง
- ๔.๒ ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขั้นเตรียมการ
 - มีการวางแผนการให้ ความรู้ แบ่งกลุ่มย่อย แบ่งหัวข้อโครงการ จัดตั้งทีมงานที่เป็นผู้ประสาน

- รวบรวมบล็อกของสมาชิกที่ปลูกผักอินทรีย์ไว้ รับประทานเองเพื่อสร้างแรงจูงใจ
- บางกลุ่มย่อย แบ่งหัวข้อโครงการ จัดตั้งทีมงานที่เป็นผู้ประสานงาน

๖.๒ ขั้นปฏิบัติ

- รวบรวมบล็อกของสมาชิก หรือลิงค์ ภายนอกที่ให้ ความรู้ เกี่ยวกับการปลูกและดูแลผักอินทรีย์ เพื่อให้ สมาชิกที่ร่วมโครงการได้ ศึกษาก่อนลงมือปฏิบัติ

- แจกจ่ายและแลกเปลี่ยนพันธุ์ ผัก
- กระตุ้นการนำเสนอของผู้เข้าร่วมโครงการในการแลกเปลี่ยน และถ่ายทอดวิทยากรซึ่งกันและกัน
- จัดให้ มีการนำเสนอผลผลิตอย่าง ต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดระยะเวลาตามความเหมาะสม

๖.๓ ขั้นประเมินผล

- การนำเสนอผลงานที่กำลังเพาะปลูก และ ผลผลิตที่สำเร็จแล้ว

- มีการสำรวจความก้าวหน้าของโครงการ โดยวัดจากอัตราการปลูกผักอินทรีย์ เพื่อการบริโภค (จำนวน ครั้วเรือน คิดเป็นร้อยละ)

- ปริมาณและคุณภาพของผลผลิตในการเพาะปลูกดีขึ้น
- ขึ้นปรับปรุงและพัฒนา
- มีการสรุปปัญหาที่ได้ จากการดำเนินการที่ผ่านมา โดยดูตัวชี้วัดจากการประเมินผล และหาแนวทางการแก้ไขร่วมกัน ส่งเสริมให้ เกิดธนาคารพันธุ์ พืชสวนครัวสำหรับให้บริการสมาชิก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกที่ร่วมโครงการมีความรู้ และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์
- ๑๐.๒ สมาชิกสามารถนำความรู้ ที่ได้ นำไปปฏิบัติได้ จริง
- ๑๐.๓ เพิ่มผลผลิตของสมาชิก มีคุณภาพดี และปลอดภัย
- ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้ รับประทาน จากการผลิตบริโภคเอง ได้ เกิดการเรียนรู้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเกิดประโยชน์ ต่อตนเองและเกิดการแบ่งปัน

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสถานีเกษตรวิถีพอเพียง (Sunklang Kaset Station)

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยสภาพภูมิประเทศของตำบลสันกลาง ที่มีความเหมาะสมแก่การทำการเกษตรโดยเฉพาะการทำนาข้าวเกษตรกรสามารถทำนาได้ปีละสองครั้ง และการเลี้ยงปลานิลในเขตตำบลสันกลางถือว่าเป็นแหล่งใหญ่ที่สุดของอำเภอพาน และอำเภอพานเองก็เป็นแหล่งผลิตปลานิลที่ใหญ่ที่สุดในเขตภาคเหนือตอนบน

ในเมื่อสภาพพื้นที่เหมาะสมกับการเพาะปลูก ทำให้เกิดปัญหาการใช้ประโยชน์ที่ดินโดยไม่มีการหยุดพัก สิ่งตามมา ก็เป็นการใช้สารเคมี ปุ๋ย ยาฆ่าแมลง เป็นจำนวนมากในความคิดเห็นของพี่น้องเกษตรกร ถือว่าคุ้มค่า สะดวกต่อการใช้ โดยที่ไม่ได้คิดถึงผลระยะยาวอันจะเกิดขึ้นต่อสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม อีกประการหนึ่งในกรณีที่มีศัตรูพืชระบาดในนาข้าว ถือว่าเป็นภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องให้การช่วยเหลือจัดหาสารเคมีแจกจ่ายให้กับทางเกษตรเพื่อป้องกันความเสียหายที่จะเกิดกับผลผลิตของพี่น้องเกษตรกร

ทางคณะผู้บริหารได้ปรึกษาหารือหาแนวทางในการป้องกันโรคระบายในนาข้าวเพื่อจะได้ช่วยเหลือเกษตรกรชาวนา และยังเป็นการประหยัดงบประมาณของ อบต. ซึ่งจะสามารถนำงบประมาณดังกล่าวไปพัฒนาด้านอื่นต่อไป จากการหารือร่วมกับศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรตำบลสันกลาง และนักวิชาการการเกษตรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แนวทางในการแก้ไขปัญหาโดยการจัดตั้งศูนย์บริการศัตรูพืชตำบลสันกลางขึ้นเพื่อให้ความรู้แก่เกษตรกรในการป้องกันโดยวิธีธรรมชาติควบคุม คือ การดูแลตัวห้ำตัวเบียน

ต่อมาในปีเดียวกันทางสำนักงานเกษตรจังหวัดเชียงรายได้ทราบว่างค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางมีการจัดตั้งศูนย์บริการศัตรูพืช จึงได้แจ้งให้เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรวิทยากรการจัดทำเชื้อชีวเวเรียกับเชื้อไตรโครเดมา ซึ่งมีทั้งหมด ๖ ทีมในจังหวัดเชียงราย จากการเข้าอบรมทางองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางได้รับอุปกรณ์สำหรับการผลิตมา ๑ ชุด โดยได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาขยายผลโดยได้จัดหาอุปกรณ์เพิ่มเติมเพื่อให้สามารถผลิตหัวเชื้อ และทำการขยายเชื้อให้มากขึ้น และจัดอบรมให้ความรู้แก่พี่น้องเกษตรกร ในวิธีการใช้ ประโยชน์ของการใช้เชื้อราในการกำจัดแมลง ซึ่งเป็นผลดีต่อสุขภาพร่างกายของพี่น้องเกษตรกร และยังเป็นการประหยัดงบประมาณของทางองค์การบริหารส่วนตำบล

การดำเนินการในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง นอกจากได้จัดอบรมแกนนำ จัดทำเอกสารแนะนำเกษตรกร จัดรายการวิทยุชุมชนในตำบล (วิทยุชุมชนบ่อน้ำพุเย็น ต.สันกลาง) ในรายการ อบต. สัมพันธ์ แจ้งข่าวให้พี่น้องเกษตรกรได้รับทราบถึงแนวทางในการแก้ไขปัญหาศัตรูในนาข้าวของเกษตรกร ในการจัดอบรม ทางองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางได้แจกจ่ายเชื้อราที่ได้จากการอบรมให้เกษตรกรนำไปใช้กับที่นาของตนเอง โดยเริ่มจากการนำราเขียว หรือเชื้อไตรโครเดมา ไปแช่ในเมล็ดพันธุ์ข้าวก่อนนำไปหว่าน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันในโรครากเน่า ราเชื้อราต่างๆ เพราะเชื้อไตรโครเดมาจะกินและสลายเชื้อราอื่นๆ ทำให้จุลินทรีย์ในดินสลายตัว ส่วนหากมีการตรวจพบว่าในพื้นที่ใดมีการระบาดของแมลง ทางองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางก็จะแจกจ่ายให้เกษตรกรนำเชื้อชีวเวเรีย นำไปฉีดพ่นในนาข้าวเพื่อกำจัดแมลงที่จะมากัดกินต้นข้าว

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้พี่น้องเกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เป็นการลดรายจ่ายในต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ และทำให้เกิดผลผลิตที่มีคุณภาพ

(๒) เพื่อเป็นการรักษาระบบนิเวศของธรรมชาติ สร้างความสมดุลของธรรมชาติ

(๓) เพื่อเป็นการสร้างชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
 เพื่อเป็นการ (๔) บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนเข้าด้วยกัน นำความโดดเด่นและองค์ความรู้
 ของหน่วยงานต่างๆ บูรณาการเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สามารถรองรับผู้สนใจเข้าศึกษาเรียนรู้กับชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ
- ๖.๒ จัดอบรมให้ ความรู้ เกี่ยวกับการเพาะเห็ดให้ กับผู้ร่วมโครงการ
- ๖.๓ ศึกษาดูงานในสถานที่จริง
- ๖.๔ ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เชื้อราบิวเวอร์เรีย และเชื้อไตรโครเดอมา
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำเชื้อราบิวเวอร์เรีย และเชื้อไตรโครเดอมาใช้แทนสารเคมีได้
- ๑๐.๓ เกิดการเรียนรู้ และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : สันกลาง ๕G+ เสริมสร้างความเข้มแข็งสู่การพัฒนาตำบลอย่างยั่งยืน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยตำบลสันกลาง มีบริบทในเชิงพื้นที่อันมีลักษณะเป็นที่ราบลุ่มและเชิงเขา มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ มีป่าต้นน้ำที่หล่อเลี้ยงชีวิตของคนตำบลสันกลางมาแต่อดีตกาลจนถึงปัจจุบัน รวมทั้งแหล่งน้ำชลประทานที่มีแนวลำคลองผ่านพื้นที่ของตำบลสันกลาง ทำให้พื้นที่ที่มีความเหมาะสมในการเพาะปลูก ทั้งนาข้าว พืชสวน พืชไร่ เลี้ยงสัตว์ ประมงและปศุสัตว์ มีพืชเศรษฐกิจในพื้นที่ เช่น ข้าว ลำไย แก้วมังกร เป็นต้น ส่วนการประมง ในพื้นที่ตำบลสันกลางที่มีจุดแข็งด้านแหล่งน้ำจึงมีการเลี้ยงปลานิลเพื่อจำหน่าย วิถีชีวิตก็จะมี การเปลี่ยนแปลงไปตามระบบเศรษฐกิจ ซึ่งแต่เดิมการทำเกษตรก็จะทำในลักษณะทำไว้กินส่วนที่เหลือจึง

จะขายเพื่อแลกเปลี่ยนเป็นเงินตรา มาซื้อของใช้ตามความจำเป็น ปัจจุบันการดำเนินกิจกรรมทั้งด้านการเกษตรหรือการประมง จึงมุ่งเน้นการเพิ่มผลผลิตเป็นหลักเพื่อให้ได้ผลกำไรสูงสุด เกิดการแข่งขันและไม่คำนึงถึงผลกระทบจากการประกอบอาชีพของตนเอง กล่าวคือคนในสังคมมีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น

จากสภาพของสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้วิถีชีวิตของคนในตำบลสันกลางเปลี่ยนแปลงตามไปด้วยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ วิถีชีวิตที่เป็นเอกลักษณ์ในท้องถิ่นบางอย่างได้เลือนหายไปจากสังคมของคนที่นี่ ประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่นนับวันจะลดน้อยลงไปเรื่อยๆ เกิดการบริโภคมากขึ้น สภาพแวดล้อมเสื่อมโทรม มีการแก่งแย่งทรัพยากรธรรมชาติ นอกจากนั้นในการขยายพื้นที่เพาะปลูกมากขึ้น มีการรุกป่าเขตป่าไม้ และทำลายทรัพยากรธรรมชาติ และปัญหาการขาดแคลนน้ำในการเกษตร ปัญหาการใช้สารเคมีจำนวนมาก ถึงแม้ว่าการทำการเกษตรในรูปแบบปัจจุบันจะสร้างผลกำไรให้แก่เกษตรกร แต่ก็ยังคงมีปัจจัยเสี่ยงในการดำเนินกิจกรรมเหล่านั้นอยู่ เช่น ปัญหาศัตรูพืชหรือโรคระบาด ภัยธรรมชาติ และภาวะการชะลอตัวของตลาดโดยเฉพาะสินค้าเกษตร ทำให้มีเกษตรกรหลายรายต้องประสบกับปัญหาการขาดทุน และเป็นหนี้สินกับสถาบันทางการเงินหรือแม้แต่หนี้ในระบบก็ตาม

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ซึ่งมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจและการเมืองในพื้นที่ จึงเป็นหน่วยงานที่จะเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาดังกล่าว ในลักษณะของเครือข่าย โดยนำโครงการที่มีกิจกรรมหลากหลายมาสนับสนุนการดำเนินงาน ซึ่งต้องอาศัยการบูรณาการในการดำเนินงานหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม มาแก้ไขปัญหาดังกล่าว ในลักษณะอาศัยองค์ความรู้แบบสหวิทยาการ ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางเองต้องสร้างความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และกิจกรรมต่างๆ ต้องเข้าถึงประชาชนทุกกลุ่ม ให้ได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน แต่สิ่งสำคัญที่ขาดไม่ได้สำหรับการขับเคลื่อนนวัตกรรมคือการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการค้นหาปัญหา วิธีการแก้ไข การมีส่วนร่วมดำเนินงาน และการติดตามประเมินผล

ซึ่งหากปัญหาดังกล่าวไม่ได้รับการแก้ไข โดยปล่อยให้ปัญหารื้อรัง นอกจากประชาชนจะขาดความเชื่อมั่นในระบบราชการโดยเฉพาะท้องถิ่น สภาพสังคมที่มีจารีตประเพณีที่ดีงาม ความสมัคสมานสามัคคีที่เคยมีมาในอดีตก็จะหายไป เกิดการแก่งแย่งทรัพยากรธรรมชาติ สภาพแวดล้อมมีความเสื่อมโทรม ประชาชนมีความเสี่ยงด้านสุขภาพและอนามัย เกิดความขัดแย้งของคนในสังคมมากขึ้น ปัญหานี้สิน ความเครียด อันจะส่งผลให้คนในตำบลสันกลางดำรงชีวิตที่ไม่มีความสุขอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อการเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล แก่องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง โดยนำหลักการต่างๆ มาปรับใช้ในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ และประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคนในชุมชน ให้นำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เสริมสร้างความสมัคสมานสามัคคี และพึ่งพาตนเองได้

(๓) เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมที่มีเอกลักษณ์ของท้องถิ่นไม่ให้หายไปจากสังคม และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ได้รับการถ่ายทอดจากรุ่นหนึ่งไปสู่อีกรุ่นหนึ่ง

(๔) เพื่อพัฒนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ การจัดการน้ำ และการจัดการขยะในชุมชน เป็นต้น

(๕) เพื่อส่งเสริมเกษตรกรให้มีการจัดการด้านการเกษตรที่มีประสิทธิภาพ ลดการใช้สารเคมีในภาคเกษตร ส่งเสริมการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและเหมาะสม หรือ GAP (Good Agriculture Practices) และการลดต้นทุนด้านการเกษตร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ
- ๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการเพาะเห็ดให้ กับผู้ร่วมโครงการ
- ๖.๓ ศึกษาดูงานในสถานที่จริง
- ๖.๔ ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

(๑) เป็นการเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล แก่องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง โดยนำหลักการต่างๆ มาปรับใช้ในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ และประชาชนที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) เป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคนในชุมชนให้นำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน เสริมสร้างความสมัครสมานสามัคคี และพึ่งพาตนเองได้

(๓) เป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมที่มีเอกลักษณ์ของท้องถิ่นไม่ให้หายไปจากสังคม และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ได้รับการถ่ายทอดจากรุ่นหนึ่งไปสู่อีกรุ่นหนึ่ง

(๔) เป็นการพัฒนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ การจัดการน้ำ และการจัดการขยะในชุมชน เป็นต้น

(๕) เป็นการส่งเสริมเกษตรกรให้มีการจัดการด้านการเกษตรที่มีประสิทธิภาพ ลดการใช้สารเคมีในภาคเกษตร ส่งเสริมการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและเหมาะสม หรือ GAP (Good Agriculture Practices) และการลดต้นทุนด้านการเกษตร

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : ทาง “ข้าว” สันกลาง ตามรอยพ่อ (Entrance For “Rice” Sanklang Following the King’s Footprints)

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ข้าวกับสังคมไทยมีคุณค่ามากกว่าการเป็นเพียงอาหารของทุกคน แต่เป็นความสำคัญเชิงวัฒนธรรมของวิถีชีวิต แต่เมื่อข้าวมีการเปลี่ยนแปลงเชิงคุณค่ามาสู่มิติเศรษฐกิจ ข้าวเป็นสินค้าส่งออกสำคัญอันดับ ๑ ของประเทศไทย แต่ปัจจุบันชีวิตของชาวนาผู้ปลูกข้าวกลับยากลำบากมากขึ้นกว่าในอดีต ความมั่นคงทางอาหารหายไป จากที่เคยมีข้าวมีปลากิน มาเป็นซื้อข้าวซื้อปลากิน หนี้สินเพิ่มพูน ปรากฏการณ์ที่ดินหลุดมือชาวนาไปเป็นของนายทุนและองค์กรให้กู้สินเชื่อนี้ระบบทั้งหลายมีให้เห็นมากขึ้น ชาวนาซึ่งเป็นผู้ผลิตอาหารของสังคมสันคลอน เห็นได้จากชาวนาส่วนใหญ่ไม่อยากให้ลูกหลานตนเองมีอาชีพเป็นชาวนา เพราะความเหนื่อยยากและหมดหวังในชีวิตชาวนาที่ประสบอยู่เป็นแรงขับให้ชาวนาปัจจุบันกู้หนี้ยืมสินส่งลูกหลานเรียนเพียงหวังให้เป็นเจ้าคนนายคนพ้นจากชีวิตชาวนา สังคมไทยเองก็อาจกำลังลืมเลือนต่อความเข้าใจที่ว่าชาวนาคือมิตรสหายที่ทำหน้าที่ผลิตอาหารให้เรา ชาวนาผู้ปลูกข้าวเป็นอาหารให้เรา และผลิตสินค้าที่ทำรายได้ให้ประเทศไทยเป็นอันดับหนึ่ง กำลังต้องเผชิญปัญหาซ้ำซ้อนหลายเรื่อง ราคาข้าวเป็นความหวังเดียวของเกษตรกรที่จะมีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพราะวิถีการผลิตเพื่อขายได้ส่งผลให้การพึ่งตนเองลดลง การเกษตรเชิงพาณิชย์ส่งเสริมการใช้สารเคมีจำนวนมากในการผลิตซึ่งได้ทำลายความอุดมสมบูรณ์ของอาหารตามธรรมชาติ และเพิ่มต้นทุนการทำนาของเกษตรกร อีกประการหนึ่ง ชาวนาเป็นผู้ผลิตข้าวก็จริง แต่กลไกการตลาดเป็นของพ่อค้าคนกลาง ซึ่งซับซ้อนมากขึ้นจากพ่อค้าในประเทศเพิ่มพ่อค้าต่างประเทศในระบบตลาดโลกเข้ามาอีกด้วย ท่ามกลางกระแสเศรษฐกิจปัจจุบัน ปัญหาอุปสรรคสำคัญที่ปรากฏมาตลอดคือปัญหาราคาข้าวตกต่ำ รัฐบาลของทุกยุคทุกสมัยก็ตระหนักถึงความสำคัญของชาวนาในฐานะที่เป็นฐานเสียงกลุ่มใหญ่ทางการเมือง พยายามที่จะแก้ปัญหามาโดยนโยบายมุ่นเน้นไปที่เรื่องราคาข้าวเป็นหลัก ซึ่งไม่ได้ปฏิเสธว่าชาวนาไม่มีปัญหาเรื่องราคาข้าว และปัญหาสำคัญของความยากจนของชาวนาไทย คือ ชาวนาสวนใหญ่ยังขาดความรู้ และการบริหารจัดการ ปัญหาเรื่องทุน และโครงสร้างพื้นฐานโดยเฉพาะที่ทำกิน การพัฒนาดิน และน้ำ ซึ่งยังพบว่าไม่เพียงพอ จึงเป็นสิ่งที่ทำให้การพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของชาวนาไทยยังล่าช้า ปัจจุบันจะพบว่าชาวนาส่วนมากมักยากจน และส่วนใหญ่ก็มีหนี้สินมากมายอาชีพชาวนานั่นถือเป็นอาชีพที่สำคัญ และเป็นอาชีพหลักของคนไทยมาช้านาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้มีความรู้และความเข้าใจเรื่องของการผลิตข้าวแบบใหม่ และนำไปใช้ในไร่นาของตนเองเพื่อทดแทนการใช้สารเคมีและลดต้นทุนในการผลิต
- ๓.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของชาวนา จะได้ทราบถึงปัญหา แนวทางแก้ไขด้านการผลิตข้าวในปัจจุบัน และทราบถึงความต้องการของชาวนาอย่างแท้จริง
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดการรวมกลุ่มและการส่งเสริมการผลิตข้าวในพื้นที่ตำบลสันกลาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เกษตรกรผู้ปลูกข้าว(ชาวนา) จำนวน ๔๐๐ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขอความเห็นชอบ และอนุมัติโครงการ
- ๕.๒ วางแผนการดำเนินงานเพื่อกำหนดรูปแบบและวิธีการดำเนินการ
- ๕.๓ ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ จัดเตรียมสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงาน
- ๕.๕ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ
- ๕.๖ รวบรวมข้อมูล ประเมินผลและสรุปผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๓.๑ ผู้เข้าร่วมได้มีความรู้และความเข้าใจเรื่องของการผลิตข้าวแบบใหม่ และนำไปใช้ในไร่นาของตนเอง เพื่อทดแทนการใช้สารเคมีและลดต้นทุนในการผลิต
- ๓.๒ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของชาวนา จะได้ทราบถึงปัญหา แนวทางแก้ไขด้านการผลิตข้าวในปัจจุบัน และทราบถึงความต้องการของชาวนาอย่างแท้จริง
- ๓.๓ เกิดการรวมกลุ่มและการส่งเสริมการผลิตข้าวในพื้นที่ตำบลสันกลาง

โครงการที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

โครงการอบรมให้ ความรู้ สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้ พระราชทานแนว ทางการดำเนินงานให้ หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้ กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ ยาก ด้อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นแรก ให้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้ สำหรับ “ความกินดี อยู่ ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนารายการผู้ยากไร้ ให้ มีฐานะ ความเป็นอยู่ ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ ห่างไกล ทุรกันดารและยากจนอย่าง แท้จริง โดยมี หลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะ หน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยให้มี ที่เหมาะสม นอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้าง กระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้ ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถ วางแผนการผลิตที่สอดคล้อง อกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ ด้วยตนเอง โดยใช้

กระบวนการแบบมี ส่วนร่วมของเกษตรกรกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลสันกลาง จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตาม โครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาประยุกต์เผยแพร่ ให้ กับผู้มีรายได้ น้อย ด้อย โอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ส่งเสริมอาชีพให้ กับคนยากจนในตำบลสันกลาง
- ๓.๒ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการเพาะเห็ดให้ กับคนยากจนในตำบลสันกลาง
- ๓.๓ สามารถนำความรู้ ไปสร้างรายได้ ให้ กับตนเอง
- ๓.๔ สามารถนำเห็ดไปแปรรูปเป็นสินค้าต่างๆ
- ๓.๕ สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ
- ๖.๒ จัดอบรมให้ ความรู้ เกี่ยวกับการเพาะเห็ดให้ กับผู้ร่วมโครงการ
- ๖.๓ ศึกษาดูงานในสถานที่จริง
- ๖.๔ ฝึกปฏิบัติงานอย่าง จริงจัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพาะเห็ด
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแปรรูปเห็ด
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้
- ๑๐.๔ มีรายได้ เพิ่มขึ้น ลดรายจ่ายเกิดความพอเพียง
- ๑๐.๕ เกิดการเรียนรู้ และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวันผู้สูงอายุตำบลสันกลาง

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ การพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามมาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และ (๘) บำรุงรักษาศิลป จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น และ ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้วันที่ ๑๓ เมษายน ของทุกปีเป็นวันผู้สูงอายุ และวันที่ ๑๔ เมษายน ของทุกปีเป็นวัน ครอบครัว และหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์การสาธารณะประโยชน์และภาคธุรกิจ ได้ร่วมกันจัด กิจกรรมเป็นพิเศษเนื่องในโอกาสดังกล่าว เป็นประจำทุกปี

จากสภาวะเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้ค่านิยมของคนไทยในการมีบุตรน้อยลง ส่งผลให้อัตราการเกิดลดลง ในขณะเดียวกันความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขมี มากขึ้น ทำให้คนมีอายุยืนขึ้น ดังนั้นในปัจจุบันโครงสร้างของประชากรจึงเปลี่ยนไป ประชากรเด็กมีสัดส่วน ลดลง และมีแนวโน้มที่ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในอัตราที่เร็วมาก กลุ่มวัยผู้สูงอายุก็มีจำนวนเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามสุขภาพ ของผู้สูงอายุต้องประสบปัญหาถูกทอดทิ้งไม่มีผู้เลี้ยงดู ประชากรผู้สูงอายุมีการเพิ่มขนาด และสัดส่วนประชากรผู้สูงอายุไทยยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง การเพิ่มขึ้นของประชากรผู้สูงอายุ อย่างรวดเร็ว นี้จึงเป็นประเด็นที่ทุกภาคส่วนจะต้องมีการเตรียมการด้านต่างๆ โดยเฉพาะการดูแลด้านสุขภาพเพื่อให้ผู้สูงอายุ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ ตามนโยบายภาครัฐ “สูงอายุ สูงวัย ร่วมพัฒนาประเทศไทย ๔.๐” ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้จัดทำโครงการวันผู้สูงอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ ในพื้นที่ตำบลสันกลาง ได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านร่างกายและจิตใจต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีสุขภาพจิตที่ดี และมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีความรู้และสามารถดูแลสุขภาพของตนเองเบื้องต้นได้
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุ มีขวัญและกำลังใจ ได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้ร่วมกิจกรรมทำให้เกิดความสนุกสนานและความรู้สึกไม่ถูกทอดทิ้ง เกิดความภาคภูมิใจในตัวเอง
- ๓.๔ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ “สูงอายุ สูงวัย ร่วมพัฒนาประเทศไทย ๔.๐”
- ๓.๕ เพื่อเป็นการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมล้านนาให้คงอยู่สืบไป

๔. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๔๐ คน

๑. ผู้สูงอายุในตำบลสันกลาง
๒. นักศึกษา กศน. ตำบลสันกลาง
๓. คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
๔. เด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง

๕. การดำเนินงาน

- ๕.๑ เสนอโครงการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
- ๕.๒ จัดทำแผน เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร สื่อ ที่ใช้ในการจัดกิจกรรม
- ๕.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๕.๔ จัดทำโครงการตามแผนงานดังนี้
 - ๕.๔.๑ กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ
 - ๕.๔.๒ กิจกรรมเชิดชูผู้สูงอายุตัวอย่างประจำปี ๒๕๖๐
 - ๕.๔.๓ กิจกรรมการแสดงบนเวที
 - ๕.๔.๔ กิจกรรมสาธิตการทำน้ำดื่มเพื่อสุขภาพ
 - ๕.๔.๕ กิจกรรมสาธิตการทำเครื่องสักรั้วกระล้านนา
- ๕.๕ ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินงาน

บ่อน้ำพุเย็น บ้านแม่ควาหลวง หมู่ที่ ๒ ตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ เมษายน ของทุกปี

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้สูงอายุ มีสุขภาพจิตที่ดี และมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง
- ๙.๒ ผู้สูงอายุ มีความรู้และสามารถดูแลสุขภาพของตนเองเบื้องต้นได้
- ๙.๓ ผู้สูงอายุ มีขวัญและกำลังใจ ได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้ร่วมกิจกรรมทำให้เกิดความสนุกสนานและความรู้สึกละถูกทอดทิ้ง เกิดความภาคภูมิใจในตัวเอง
- ๙.๔ เป็นการน้อมนโยบายภาครัฐ "สูงอายุ สูงวัย ร่วมพัฒนาประเทศไทย ๔.๐" มาใช้อย่างแท้จริง
- ๙.๕ เป็นการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมล้านนาให้คงอยู่สืบไป

๑๐. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการคุณธรรมสานสายใยครอบครัว

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในสภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่มีส่วนใหญ่ยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมากขาดความเอาใจใส่ในเรื่องศาสนา ศีลธรรม ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำให้ ปัญหาต่างๆ ที่เกิดโดยเฉพาะเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขศีลธรรม คุณธรรม และบนพื้นฐานความกตัญญูเริ่มจากสังคมเล็กๆ ก่อนคือสถาบันครอบครัวหากได้รับการเรียนรู้อบรม ปลุกจิตสำนึกในเรื่อง ศีลธรรมคุณธรรมแล้วเยาวชนก็จะ

สามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เก่ง ดี มีประโยชน์ เมื่อเป็นเช่นนี้แล้วปัญหาต่างๆ เช่น ยาเสพติด รักก่อนวัยอันควร ปัญหาต่างๆ ก็จะลดลง

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดทำโครงการคุณธรรมสถานสายใยครอบครัวร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาการศึกษาโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางและโรงเรียนในเขตตำบลสันกลางโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสานสายใยครอบครัวระหว่างผู้ปกครองกับบุตรหลานให้เป็นสถาบันครอบครัวที่เข้มแข็งให้สมาชิกในครอบครัวมีความรักใคร่ปรองดองและเอื้ออาทรต่อกัน ตลอดจนสำนึกดีต่อบุพการี ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ ลดภาวะความเสี่ยงที่เยาวชนจะหันไปหายาเสพติด และเสริมสร้างความรู้ในเรื่องโทษภัยของยาเสพติด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกัน อันก่อให้เกิดความสัมพันธ์ สามัคคี ในหมู่ คณะ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และความรู้ จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และการอยู่ ร่วมกันในสังคม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

๓.๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ สำนึกดีต่อบุพการี ครอบครัว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ปกครอง นักเรียนระดับชั้น ป.๖ โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางโรงเรียนในเขตตำบลสันกลาง ครู อาจารย์ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน

๖.๒ จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ ประสานการจัดงานให้ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๖.๔ ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการ

๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง

๖.๖ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ พร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม

๖.๗ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๘ ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่ เด็ก
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม ๑๒ ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง
- ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย
- ๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการได้ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ
- ๑๐.๖ เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมโครงการลดภาวะเสี่ยงในการติดยาเสพติด

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการเป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับเด็กปฐมวัย เนื่องจากเด็กวัยนี้เป็นวัยที่ไม่ชอบอยู่นิ่ง แต่จะชอบวิ่ง ชอบกระโดด ชอบเคลื่อนไหวอยู่ตลอดเวลา เพราะการเล่นของเด็กคือการเรียนรู้ กิจกรรมกีฬาและนันทนาการจึงนับว่ามีความสำคัญในฐานะที่เป็นกิจกรรมที่让孩子ได้เรียนรู้ผ่านกระบวนการเล่นแบบเคลื่อนไหว ส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์สังคม จิตใจ และสติปัญญา ซึ่งสอดคล้องกับ (แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ที่ให้ความสำคัญกับการยึดคนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมตาม(กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ว่าด้วยกระแสการให้ความสนใจต่อสุขภาพ การตื่นตัวในเรื่องของการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของคนทั่วโลกทำให้ประชาชนให้ความสนใจดูแลสุขภาพ เล่นกีฬาและนันทนาการมากขึ้น ดังนั้นกีฬาและนันทนาการจึงมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของคนให้มีความสมบูรณ์ด้านร่างกาย ทางกระทรวงจึงได้จัดทำนโยบายในการรณรงค์ให้เด็กเห็นความสำคัญและตื่นตัวในการเล่นกีฬาและออกกำลังกายและประกอบกิจกรรมนันทนาการ สร้างองค์ความรู้ในด้านการเล่นกีฬาและสร้างวัฒนธรรมการเล่นกีฬาที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต และ (นโยบายกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์) ที่มีการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต (life cycle development) ให้มีคุณภาพบนพื้นฐานความรับผิดชอบร่วมกัน ซึ่งเด็กถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศที่จะต้องได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้มีกระบวนการและทักษะในการใช้ชีวิตที่หลากหลาย ดังที่ สมบัติ กาญจนกิจ (๒๕๔๒: กิตติกรรมประกาศ) กล่าวไว้ว่า “การพัฒนาความเจริญเติบโตของบุคคล การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกระทำโดยศาสตร์ที่เรียกว่า “นันทนาการ” คณิต เขียววิชัย (๒๕๔๐: คำนำ) กล่าวไว้ว่า กิจกรรมนันทนาการมีความจำเป็นต่อชีวิตคนเราในปัจจุบันเป็นจำนวนมากเพราะกิจกรรมนันทนาการเป็นกิจกรรมที่ช่วยให้คนเรามีสุขภาพที่ดีทั้งทางร่างกาย และจิตใจ ตลอดจนมีคุณลักษณะของการเป็นสมาชิกที่ดีในสังคมตามระบอบประชาธิปไตย จึงนับได้ว่านันทนาการช่วยส่งเสริมคุณค่าของการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและลักษณะนิสัยที่ดีของเด็กและส่งเสริมความฉลาดทางอารมณ์ให้กับเด็กได้” จึงนับได้ว่าศาสตร์ของ

พลศึกษาและนันทนาการเป็นอีกกระบวนการหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศต่อไปในอนาคต

อนึ่งทางศูนย์พัฒนาครอบครัวตำบลสันกลางจึงได้เล็งเห็นว่ากิจกรรมกีฬาและนันทนาการเป็นกิจกรรมหนึ่งที่ส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยได้มีการเจริญเติบโต อย่างสมวัยและพัฒนาตนเองทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม จิตใจ และสติปัญญา ซึ่งพ่อแม่ผู้ปกครอง ครู และครูผู้ดูแลเด็ก ถือว่าเป็นบุคคลที่มีความใกล้ชิดและเป็นผู้ที่สามารถส่งเสริมพัฒนาการของเด็กปฐมวัยได้ดีที่สุด จะต้องได้รับการส่งเสริมชี้แนะแนวทางในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการสำหรับเด็กปฐมวัยอย่างมีหลักการเพื่อนำไปพัฒนาเด็กปฐมวัยที่อยู่ในความดูแลอย่างมีเป้าหมายตามสมรรถนะของเด็กปฐมวัยต่อไปในอนาคตอย่างมีคุณภาพสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้มีพัฒนาการที่สมวัยทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม จิตใจและสติปัญญา ด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้มีทักษะในกิจกรรมกีฬาและนันทนาการเบื้องต้น
๓. เพื่อให้ครอบครัวได้มีทักษะพื้นฐานในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการสำหรับเด็กปฐมวัยเบื้องต้น
๔. เพื่อส่งเสริมการกิจกรรมร่วมกันของครอบครัว

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กมีพัฒนาการที่สมวัยทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและจิตใจ และสติปัญญา ด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ
๒. เด็กมีทักษะเบื้องต้นในกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ
๓. พ่อแม่ผู้ปกครอง ครู ครูผู้ดูแลเด็กมีความรู้และทักษะและแนวทางในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการเบื้องต้นสำหรับเด็กปฐมวัยตามหลักและวิธี

๒. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ปกครองเด็กเล็กในตำบลสันกลาง	จำนวน	๘๐	คน
เด็กเล็กในตำบลสันกลาง	จำนวน	๘๐	คน
ครู ครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสันกลาง	จำนวน	๔	คน
เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง	จำนวน	๑๐	คน

๕. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาท)

๖. แนวทางการดำเนินงาน

๑. เตรียมความพร้อมของผู้ดำเนินการโดยการศึกษาจากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ
๒. เตรียมข้อมูลพื้นฐาน
 - ดำเนินกิจกรรมตามกลุ่มเป้าหมาย
 - จัดอบรมการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. สถานที่จัดอบรม

ห้องประชุมโรงเรียนสันกลางวิทยาและสนามโรงเรียนสันกลางวิทยา

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรมผู้ปกครองเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสันกลาง

๑๐. การวัดผลประเมินผล

๑.แบบสอบถามจากผู้ปกครองเด็กในการเข้าร่วมกิจกรรม

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความอบอุ่นของครอบครัวด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพด.) เป็นองค์กรเครือข่ายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่มีภารกิจในการสำรวจและจัดทำข้อมูลด้านครอบครัวในชุมชน เพื่อนำมาเป็นฐานในการวิเคราะห์แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวในชุมชน การมีข้อมูลที่เพียงพอเป็นปัจจุบัน จะช่วยในการนำไปใช้ต่อยอดการทำงานเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นชุมชนสามารถจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองต่อสภาพปัญหาที่แท้จริงของครอบครัวในชุมชน ไม่ใช่การจัดโครงการ/กิจกรรมตามกฎเกณฑ์ทางสังคม ซึ่งประเด็นที่จะดำเนินการอาจจะไม่ใช่ปัญหาของชุมชนเรา ทำให้การใช้งบประมาณขาดประสิทธิภาพไม่คุ้มค่า

จากการที่สถาบันครอบครัวไทยมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงตามสภาพสังคม เศรษฐกิจ ส่งผลให้เกิดรูปแบบครัวที่เปลี่ยนไป เช่นครอบครัวเป็นโสดมากขึ้น ครอบครัวมีบุตรน้อยลง ผู้หญิงออกมาทำงานนอกบ้านมากขึ้น การแต่งงานและการจดทะเบียนสมรสมีแนวโน้มลดลง การเปลี่ยนแปลงรูปแบบครอบครัวที่มีความหลากหลายและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวที่มีเฉพาะพ่อหรือแม่เลี้ยงลูกตามลำพัง ครอบครัวมีเฉพาะเด็กอยู่กันตามลำพัง ครอบครัวแห่งกลางที่มีผู้สูงอายุเลี้ยงดูเด็กตามลำพัง ครอบครัวเพศเดียวกัน เป็นต้น ซึ่งครอบครัวรูปแบบเหล่านี้จะมีลักษณะเฉพาะ มีสภาพปัญหา และความต้องการการช่วยเหลือที่แตกต่างกัน ภูมิปัญญอันเกิดจากการสั่งสมความรู้และประสบการณ์มาตลอดช่วงชีวิตอันยาวนานหลายคนยังมีบทบาทและเป็นกลไกของสังคมให้ดำเนินการต่อไป วัฒนธรรมของคนไทยให้ความเคารพยกย่องผู้สูงอายุ ปู่ ย่า ตา ยาย มาตั้งแต่สมัยโบราณ และยังคงดำรงอยู่จนทุกวันนี้ วิสัยทัศน์ผู้สูงอายุไทยมุ่งให้ผู้สูงอายุทุกคนมีสุขภาพกายและจิตใจที่ดี อยู่ในครอบครัวที่อบอุ่น สังคมที่ดี สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม มีหลักประกันความมั่นคงของชีวิต ได้รับการและสวัสดิการด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับช่วงวัย ดำรงชีวิตอยู่อย่างมีส่วนร่วมและเป็นที่ยึดเหนี่ยวทางจิตใจของคนในครอบครัวและชุมชน และมีโอกาสเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งส่งเสริมบุตรหลาน มีส่วนร่วมในการดูแลให้ความรัก ความอบอุ่นใจ เพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุ และเป็นการรักษาประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทยให้สืบสานคงอยู่กับสังคมไทยตลอดไป

สำหรับการดูแลครอบครัวที่มีความเปราะบางด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจต้องมีความร่วมมือกันหลายสถาบันเพื่อให้เกิดกิจกรรมภายในครอบครัวครอบครัวครอบคลุมและเหมาะสมกับสภาพภูมิปัญญาท้องถิ่นวัฒนธรรมพื้นบ้าน โดยให้สถาบันครอบครัวและชุมชนเป็นพื้นฐาน และส่งเสริมให้ท้องถิ่นเข้ามามี

นโยบาย บทบาท หน้าที่ร่วมดูแลผู้สูงอายุในการพัฒนาจิตสวัสดิการด้านต่างๆที่เหมาะสมให้สามารถจัดการกับปัญหาพื้นฐานในชุมชนได้

ในการนี้ งานพัฒนาชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมด้านการดูแลเฝ้าระวังส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจของผู้สูงอายุให้แข็งแรง สามารถพึ่งตัวเองได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการ “โครงการเสริมสร้างความอบอุ่นของครอบครัวด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้าน” เพื่อเฝ้าระวังดูแล และส่งเสริมสุขภาพให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และสังคมเพื่อส่งเสริมสร้างแรงจูงใจการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเครือข่ายผู้สูงอายุต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดช่องว่างและลดปัญหาความรุนแรงของคนในครอบครัว
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัว
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของครอบครัวให้ดียิ่งขึ้น ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน
- ๓.๔ เพื่อเป็นการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านให้คงอยู่ตลอดไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ ประเภทกลุ่มเป้าหมาย
 - กิจกรรมที่ ๑
 - สํารวจข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่าง ๆลฯ จำนวน ๑๘ หมู่บ้าน
 - จัดทำข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่างๆ และทำการเผยแพร่
 - กิจกรรมที่ ๒
 - ช่างภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่างๆ (อัยสอนหลาน แม่สอนลูก)
 - กิจกรรมที่ ๓
 - การอบรม ธรรมะบรรยาย เรื่อง สุขอยู่ที่ใด
 - การอบรมให้ความรู้ด้วยสุขภาพ การออกกำลังกายแบบวิถีพุทธ
 - กิจกรรมที่ ๔
 - การเชิดชูปราชญ์ชาวบ้าน รากเหง้าแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมด้านต่างๆ
 - กิจกรรมที่ ๕
 - การประกวดครอบครัวสุขภาพดี วิธีล้านนา

๔.๒ เป้าหมายผู้ร่วมโครงการ แบ่งเป็นชาย.....คน หญิง.....คน รวมจำนวน ๑๘๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน : ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอฟาน จังหวัดเชียงราย

๕.๒ สํารวจข้อมูลและจัดทําข้อมูล : หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอพวน จังหวัดเชียงราย

๕.๓ จัดช่วงช่วงภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้าน การฝึกอบรม : หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอพวน จังหวัดเชียงราย

๖. ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ประชุมชี้แจงตัวแทนครอบครัวตัวอย่าง ผู้นำชุมชนในตำบลสันกลาง

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการให้กลุ่มเป้าหมายทราบ

๖.๔ ดำเนินโครงการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑

- สํารวจข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่าง ๆ
- จัดทําข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่างๆ และทําการ

เผยแพร่

กิจกรรมที่ ๒

- ช่วงภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่างๆ (อัยสอนหลาน แม่สอน

ลูก)

กิจกรรมที่ ๓

- การอบรม ธรรมะบรรยาย เรื่อง สุขอยู่ที่ใด
- การอบรมให้ความรู้ด้วยสุขภาพ การออกกำลังกายแบบวิถีพุทธ

กิจกรรมที่ ๔

- การเชิดชูปราชญ์ชาวบ้าน รากเหง้าแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมด้านต่างๆ

กิจกรรมที่ ๕

- การประกวดครอบครัวสุขภาพดี วิถีล้านนา

๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ ภายใน ๒ สัปดาห์ (เดือนมีนาคม สัปดาห์ที่ ๑ -๒)

- สํารวจข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่าง ๆ
- จัดทําข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่างๆ และทําการ

เผยแพร่

กิจกรรมที่ ๒ ภายใน ๒ สัปดาห์ (เดือนมีนาคม สัปดาห์ที่ ๓ -๔)

- ช่วงภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่างๆ (อัยสอนหลาน แม่สอน

ลูก)

กิจกรรมที่ ๓ ภายใน เดือนเมษายน -เดือนมิถุนายน

- การอบรม ธรรมะบรรยาย เรื่อง สุขอยู่ที่ใด
- การอบรมให้ความรู้ด้วยสุขภาพ การออกกำลังกายแบบวิถีพุทธ

กิจกรรมที่ ๔ ภายใน เดือนกรกฎาคม - เดือนสิงหาคม

- การเชิดชูปราชญ์ชาวบ้าน รากเหง้าแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมด้านต่างๆ

กิจกรรมที่ ๕ ภายใน เดือนกรกฎาคม - เดือนสิงหาคม
- การประกวดครอบครัวสุขภาพดี วิถีล้านนา

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอกวน จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชน

๑๐.๑.๑ ครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกันภายใต้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้าน

จำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ๑๘๐ ครอบครัว

๑๐.๑.๒ ลดช่องว่างและลดปัญหาความรุนแรงของคนในครอบครัวได้ ๑๘๐ ครอบครัว

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ : ผลที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๒.๑ ข้อมูลรวมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านจำนวน ๑๘ หมู่บ้าน

๑๐.๒.๒ ชุมชนมีส่วนร่วมในการคิดแนวทาง วิธีการที่ส่งผลต่อการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงและสร้างแหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้าน

๑๐.๒.๓ ชุมชนมีแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อเป็นกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวระดับตำบลสอดคล้องกับสภาพปัญหาและสร้างความอบอุ่นให้แก่ครอบครัว

๑๐.๒.๔ สร้างคุณค่าให้กับปราชญ์ และครอบครัวสุขภาพดี วิถีล้านนา ที่ได้รับการยกย่อง

๑๐.๒.๕ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านให้คงอยู่ตลอดไป

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อโครงการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง

๒ .หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญ ควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ อยู่เสมอ เด็กควรปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย ควรมีการจัดกิจกรรมเพื่อช่วยลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาสังคม โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนอำเภอ สภาเด็กและเยาวชนจังหวัด สภาเด็กและเยาวชนกรุงเทพมหานคร และสภาเด็กและเยาวชนแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านวิชาการและกิจกรรมเกี่ยวกับการศึกษา กีฬา และวัฒนธรรมในท้องถิ่นของเด็กและเยาวชน และตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ เพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้จัดทำโครงการ จัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง ขึ้น เพื่อเป็นองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชน ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเยาวชนในชุมชนประสานกลุ่มต่างๆภายในชุมชน ร่วมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการใช้ การพัฒนาและข้อเสนอในการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กันอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดระบบ ดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ในรูปแบบของสภาเด็กและเยาวชน เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างเป็น รูปธรรม เสริมการเรียนรู้ทางวิชาการและจัดกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนใน ท้องถิ่นให้มีความรู้ ความสามารถ และจริยธรรม และช่วยสร้างความสมัคสมานสามัคคีของเยาวชนในตำบล สันกลาง รวมถึงทักษะการเป็นผู้นำ การบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งให้กับองค์กร เด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง จะได้เป็นฐานให้กับครอบครัวมีความสุขต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง
๒. เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ให้กับเด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง
๓. เพื่อพัฒนาทักษะด้านผู้นำแก่เด็กและเยาวชน
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานขององค์กรเด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง
๕. เพื่อสร้างความสมัคสมานสามัคคีของเด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง

๕. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ยุวชนตำบลสันกลางจำนวน ๙๐ คน เข้าร่วมโครงการ

เชิงคุณภาพ ยุวชนตำบลสันกลางได้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง ขึ้นเป็นรูปธรรม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์และรับสมัครเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ
๒. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้บทบาทหน้าที่ของเด็กและเยาวชน
๓. จัดกิจกรรมโครงการตามที่กำหนด เพื่อให้คณะกรรมการบริหารสภาเด็กและเยาวชนสามารถทำ หน้าที่ในการเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง
๔. นิเทศและติดตามผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมโรงเรียนสันกลางวิทยา / สถานที่ที่เหมาะสม ,

๙. งบประมาณ

๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง
๒. เด็กและเยาวชนรับการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
๓. เด็กได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในสังคม
๔. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำ
๕. เด็กและเยาวชนตำบลสันกลางมีความรู้รักสามัคคีต่อกัน

โครงการที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : การสร้างครอบครัวให้อบอุ่นเพื่อเด็กปฐมวัยด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการเป็นอีกกิจกรรมหนึ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับเด็กปฐมวัย เนื่องจากเด็กวัยนี้เป็นวัยที่ไม่ชอบอยู่นิ่ง แต่จะชอบวิ่ง ชอบกระโดด ชอบเคลื่อนไหวอยู่ตลอดเวลา เพราะการเล่นของเด็กคือการเรียนรู้ กิจกรรมกีฬาและนันทนาการจึงนับว่ามีความสำคัญในฐานะที่เป็นกิจกรรมที่让孩子ได้เรียนรู้ผ่านกระบวนการเล่นแบบเคลื่อนไหว ส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์สังคม จิตใจ และสติปัญญา ซึ่งสอดคล้องกับ (แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ที่ให้ความสำคัญกับการยึดคนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมตาม(กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ว่าด้วยกระแสการให้ความสำคัญต่อสุขภาพการตื่นตัวในเรื่องของการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของคนทั่วโลกทำให้ประชาชนให้ความสนใจดูแลสุขภาพ เล่นกีฬาและนันทนาการมากขึ้น ดังนั้นกีฬาและนันทนาการจึงมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของคนให้มีความสมบูรณ์ด้านร่างกาย ทางกระทรวงจึงได้จัดทำนโยบายในการรณรงค์ให้เด็กเห็นความสำคัญและตื่นตัวในการเล่นกีฬาและออกกำลังกายและประกอบกิจกรรมนันทนาการ สร้างองค์ความรู้ในการเล่นกีฬาและสร้างวัฒนธรรมการเล่นกีฬาที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต และ (นโยบายกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์) ที่มีการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต (life cycle development) ให้มีคุณภาพบนพื้นฐานความรับผิดชอบร่วมกัน ซึ่งเด็กถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศที่จะต้องได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้มีกระบวนการและทักษะในการใช้ชีวิตที่หลากหลาย ดังที่ สมบัติ กาญจนกิจ (๒๕๔๒: กิตติกรรมประกาศ) กล่าวไว้ว่า “การพัฒนาความเจริญเติบโตของบุคคล การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกระทำโดยศาสตร์ที่เรียกว่า “นันทนาการ” คนิต เขียววิชัย (๒๕๔๐: คำนำ) กล่าวไว้ว่า กิจกรรมนันทนาการมีความจำเป็นต่อชีวิตคนเราในปัจจุบันเป็นจำนวนมากเพราะกิจกรรมนันทนาการเป็นกิจกรรมที่ช่วยให้คนเรามีสุขภาพที่ดีทั้งทางร่างกาย และจิตใจ ตลอดจนมีคุณลักษณะของการเป็นสมาชิกที่ดีในสังคมตามระบอบประชาธิปไตย จึงนับได้นันทนาการช่วยส่งเสริมคุณค่าของการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและลักษณะนิสัยที่ดีของเด็กและส่งเสริมความฉลาดทางอารมณ์ให้กับเด็กได้” จึงนับได้ว่าศาสตร์ของพลศึกษาและนันทนาการเป็นอีกกระบวนการหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของประเทศต่อไปในอนาคต

ดังนั้น งานพัฒนาชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการเป็นกิจกรรมหนึ่งที่ส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยได้มีการเจริญเติบโต อย่างสมวัยและพัฒนาตนเองทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม จิตใจ และสติปัญญา ซึ่งพ่อแม่ผู้ปกครอง และครูผู้ดูแลเด็ก ถือว่าเป็นบุคคลที่มีความใกล้ชิดและเป็นผู้ที่สามารถส่งเสริมพัฒนาการของเด็กปฐมวัยได้ดีที่สุด จะต้องได้รับการส่งเสริมชี้แนะแนวทางในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการสำหรับเด็กปฐมวัยอย่างมีหลักการเพื่อนำไป

พัฒนาเด็กปฐมวัยที่อยู่ในความดูแลอย่างมีเป้าหมายตามสมรรถนะของเด็กปฐมวัยต่อไปในอนาคตอย่างมีคุณภาพสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้มีพัฒนาการที่สมวัยทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม จิตใจและสติปัญญา ด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้มีทักษะในกิจกรรมกีฬาและนันทนาการเบื้องต้น
- ๓.๓ เพื่อให้ครอบครัวได้มีทักษะพื้นฐานในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการสำหรับเด็กปฐมวัยเบื้องต้น
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมการกิจกรรมร่วมกันของครอบครัว

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ ประเภทกลุ่มเป้าหมาย
 - กิจกรรมที่ ๑
 - กิจกรรมฝึกอบรมทักษะพื้นฐานในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการสำหรับเด็กปฐมวัยเบื้องต้น จำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ๘๐ ครอบครัว
 - เด็กเล็กในตำบลสันกลาง จำนวน ๘๐ คน
 - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน
 - กิจกรรมที่ ๒
 - กิจกรรมกีฬาและนันทนาการสำหรับเด็กปฐมวัยเบื้องต้น จำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ๘๐ ครอบครัว
- ๔.๒ เป้าหมายผู้ร่วมโครงการ แบ่งเป็นชาย.....คน หญิง.....คน รวมจำนวน ๘๐ คน
- ๘๐ ครอบครัว

๕. สถานที่ดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน : ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอกพาน จังหวัดเชียงราย
- ๕.๒ จัดกิจกรรมฝึกทักษะพื้นฐานในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการสำหรับเด็กปฐมวัยเบื้องต้นการฝึกอบรม : ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอกพาน จังหวัดเชียงราย

๖. ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๒ ประชุมชี้แจงตัวแทนครอบครัวตัวอย่าง ผู้นำชุมชนในตำบลสันกลาง
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการให้กลุ่มเป้าหมายทราบ
- ๖.๔ ดำเนินโครงการ ดังนี้
 - กิจกรรมที่ ๑
 - กิจกรรมฝึกอบรมทักษะพื้นฐานในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการสำหรับเด็กปฐมวัยเบื้องต้น

กิจกรรมที่ ๒

- กิจกรรมกีฬาและนันทนาการสำหรับเด็กปฐมวัยเบื้องต้น

๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

กิจกรรมที่ ๑

- กิจกรรมฝึกอบรมทักษะพื้นฐานในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการสำหรับเด็กปฐมวัยเบื้องต้น

กิจกรรมที่ ๒

- กิจกรรมกีฬาและนันทนาการสำหรับเด็กปฐมวัยเบื้องต้น

๘. งบประมาณ

๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชน

๑๐.๑.๑ ครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกันภายใต้ทักษะพื้นฐานในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการสำหรับเด็กปฐมวัยเบื้องต้นจำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ๘๐ ครอบครัว

๑๐.๑.๒ ลดช่องว่างและลดปัญหาความรุนแรงของคนในครอบครัวได้ ๘๐ ครอบครัว

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ : ผลที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๒.๑ เด็กมีพัฒนาการที่สมวัยทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม จิตใจและสติปัญญา ด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ

๑๐.๒.๒ เด็กได้ทักษะในกิจกรรมกีฬาและนันทนาการเบื้องต้น

๑๐.๒.๓ ครอบครัวได้มีทักษะพื้นฐานในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการสำหรับเด็กปฐมวัยเบื้องต้น

๑๐.๒.๔ ครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

โครงการที่ ๒

๑. โครงการรื้อรวมคน ๓ วัย สายใยรักแห่งครอบครัว

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสภาพเศรษฐกิจ สังคมในปัจจุบัน ก่อให้เกิดความห่างเหินของสมาชิกครอบครัวมากขึ้น รวมทั้งความรัก ความอบอุ่น การดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกันเริ่มขาดหาย เด็ก ๆ ขาดการเลี้ยงดูเอาใจใส่ ผู้สูงอายุถูกทอดทิ้ง คนวัยทำงานมุ่งแต่จะหาเลี้ยงชีพ จากสภาพปัญหาครอบครัวปัจจุบัน จึงก่อให้เกิดความตระหนักในการส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้เป็นครอบครัวแห่งความรัก ครอบครัวแห่งความสามัคคี

ครอบครัวคุณธรรม ครอบครัวแห่งความรู้ และครอบครัวอยู่ดีมีสุข ซึ่งร้อยละ ๓ ้วยเข้าไว้ด้วยกัน
ภายใต้ ๕ แนวคิดหลักของโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว คือ

เตรียมพร้อมก่อนครองคู่ ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมก่อนมีครอบครัว
ด้วยสติและวิจยารณญาณ โดยมุ่งเน้นจิตวิทยาและสังคม จาริตประเพณี

เรียนรู้ร่วมกันแต่ในครรภ์ (ทารก – พ่อ – แม่) ส่งเสริมให้มารดาและบุตรในครรภ์มีการ
พัฒนาการที่สมบูรณ์ และเตรียมความพร้อมให้มารดาและครอบครัวในการดูแลบุตร โดยมุ่งเน้นความรู้ที่
เกี่ยวกับสุขภาพอนามัย ความสัมพันธ์และการช่วยเหลือในครอบครัว

คิดสร้างสรรค์แต่เยาว์วัย สร้างกระบวนการเรียนรู้ของเด็กและเยาวชนภายใต้สภาพแวดล้อมที่
เหมาะสม โดยมุ่งเน้นพัฒนาเด็กและเยาวชนตามขั้นตอนพัฒนาการตามวัย

ครอบครัวเสริมกายใจ เผชิญปัญหา ป้องกัน แก้ไขปัญหาครอบครัว โดยมุ่งเน้นศีลธรรม
จริยธรรม ค่านิยม เศรษฐกิจ จิตวิทยาครอบครัว ความสัมพันธ์และความรับผิดชอบ รู้จักปัญหาที่เกิดขึ้น
และมีมาตรการการแก้ปัญหาครอบครัว – สังคมในทางที่ถูก

ผู้สูงวัยสานใยรัก ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีสถานภาพบทบาทและคุณภาพชีวิตที่ดี
สามารถอยู่กับครอบครัวและชุมชนได้อย่างมีความสุข มีคุณค่าและศักดิ์ศรี โดยมุ่งเน้นการดูแลสุขภาพ
ร่างกายและจิตใจ การกระตุ้นและดึงประสบการณ์มาใช้ การใช้จิตวิทยาให้ผู้สูงอายุรู้สึกว่ามีค่า พยายาม
ดึงศักยภาพและประสบการณ์ของแต่ละคนมาใช้ มีกิจกรรมผู้สูงวัยสานสายใยรัก ทศนคติและค่านิยมของการ
เตรียมคนผู้สูงอายุไม่ใช่คนแก่ (elderly) แต่เป็นผู้สูงวัยที่ทรงคุณค่า (Senior Citizen) การใช้จิตวิทยาควบคู่
ไปกับวิทยาศาสตร์การกีฬาและสันทนาการ

ซึ่งสนองต่อโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว ในพระราชูปถัมภ์ของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิรา
ลงกรณ์บดินทรเทพยวรางกูร ในหลวง รัชกาลที่ ๑๐ ที่ทรงมีพระประสงค์ให้ครอบครัวในสังคมไทยมีความรัก
ความอบอุ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครอบครัวได้ใช้เวลาร่วมกันอย่างมีคุณภาพ เสริมสร้างความสัมพันธ์ของสมาชิกใน
ครอบครัว

๒. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกของสมาชิกในครอบครัว ให้เห็นความสำคัญของสถาบันครอบครัว และ
การมีส่วนร่วมในการดูแลเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และสมาชิกทุกคนในครอบครัว

๓. เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งการเผยแพร่ความรู้ แนะนำวิธีปฏิบัติที่
ถูกต้องในลักษณะต่างๆ ต่อสมาชิกในครอบครัว

๔. เป้าหมาย

กลุ่มครอบครัวในชุมชน ประมาณ ๓๕๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาท)

๗. วิธีดำเนินการ

๑. กระบวนการสร้างความคุ้นเคย โดยมีผู้นำสันตนาการ ใช้กิจกรรมละลายพฤติกรรมสร้างความใกล้ชิดคุ้นเคยให้กับสมาชิกในครอบครัว เช่น กิจกรรมร้องเพลง ประหม่อเข้าจังหวะเกมส์ต่างๆ ที่ให้สมาชิกในครอบครัวได้ร่วมกันทำกิจกรรม กล้าแสดงออก เตรียมความพร้อมในการทำกิจกรรมอื่นๆ ต่อไป ซึ่งเกมส์กิจกรรมนั้น ต้องเหมาะสมกับวัยของผู้เข้าร่วม

๒. ผู้นำกระบวนการเริ่มกระบวนการ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมลูกโป่งหลากอารมณ์ แจกลูกโป่งให้ช่วยกันเป่า แล้วนำสีเมจิกมาวาดตกแต่งลูกโป่งเป็นหน้าตาที่แสดงอารมณ์ต่างๆ ตามจินตนาการ สอนให้แสดงอารมณ์อย่างเหมาะสม โดยการบอกให้คนอื่นเข้าใจ แทนที่จะร้อง อาละวาด หรือก้าวร้าว เป็นกิจกรรมที่นำไปใช้กับเด็ก ๆ ได้ ทำให้รู้จักการเข้าใจและเห็นใจผู้อื่น เป็นตัวแปรสำคัญในการพัฒนาไปสู่ความสัมพันธ์อันดีด้านอื่น ๆ เป็นทักษะที่เราสามารถเรียนรู้และฝึกฝนได้ ประกอบด้วยขั้นตอนสำคัญ ๓ อย่าง คือ ๑) การอ่านอารมณ์และความรู้สึก ๒) การฝึกเอาใจเขามาใส่ใจเรา ๓) ฝึกการตอบสนองที่สอดคล้องกัน

๒.๒ “ชุมชนกับการดูแลผู้สูงอายุ” โดยการบรรยายให้ความรู้เนื้อหาเกี่ยวกับ บทบาทของครอบครัว/ลูกหลานในการดูแลผู้สูงอายุ บทบาทของผู้สูงอายุ ในระยะครอบครัววัยชรา บทบาทของชุมชนในการดูแลผู้สูงอายุ

๒.๓ กิจกรรม “ต้นไม้แห่งความคาดหวัง” เป็นเครื่องมือที่ช่วยในการค้นหาสาเหตุและผลกระทบของปัญหาชุมชน รวมทั้งใช้กำหนดเป้าหมาย และแนวทางการแก้ปัญหาาร่วมกัน วิธีนี้ทำได้โดยการเขียนความคิดเห็นบนบัตรคำ และจัดเรียงให้เป็นระบบในรูปของต้นไม้ สาเหตุของปัญหาซึ่งเปรียบเสมือน “ราก” จะถูกจัดไว้รวมกันเป็นกลุ่ม และพยายามเจาะลงให้ลึกลงไปถึงรากเหง้า คือต้นตอที่แท้จริงของปัญหา ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากปัญหาดังกล่าว จะเกาะกลุ่มกันอยู่ตามกิ่งของต้นไม้ ส่วนสิ่งที่ต้องการให้เกิดขึ้น เป้าหมายและแนวทางในการแก้ปัญหา สะท้อนออกเป็นภาพต้นไม้ที่พึงปรารถยานั้นเอง

วิธีดำเนินการ

- โดยการแบ่งกลุ่มให้ พ่อแม่ เด็ก ๆ เสร็จแล้วช่วยกันเลือกประเด็นความคาดหวังที่อาจให้ลูก / พ่อแม่ เป็นในอนาคต โดยเขียนลงบนกระดาษการ์ดสี ๑ ความคิดต่อกระดาษ ๑ แผ่น ใช้กระดาษสีเดียวกัน
- เขียนปัญหาที่เกิดขึ้นโดยลงลึกจากรากเหง้า อีก ๑ แผ่น/สี ติดไว้ตรงรากต้นไม้ เขียนผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากปัญหาหรือสาเหตุ อีก ๑ แผ่น /สี ติดตามกิ่งก้านต้นไม้
- ดำเนินการจัดเรียงหมวดหมู่ ของต้นไม้คาดหวังครบทั้ง ๓ ส่วน นำที่ได้มาวิเคราะห์หาข้อเท็จจริง

๒.๔ การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง นอกห้องเรียน โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมออกไปเรียนรู้จากสถานที่จริง เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครอบครัวมีการเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีได้เปิดใจแลกเปลี่ยนความรู้สึกความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
๒. ครอบครัวได้เรียนรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นกับตนเองและครอบครัว มีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างสถาบันครอบครัวให้อยู่ดี มีสุข และได้รับการถ่ายทอดการสร้างจิตสำนึกรักครอบครัว และชุมชน

โครงการที่ ๗

๑. โครงการตำบลสันกลางเข้มแข็งไร้ความรุนแรงของครอบครัว

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) เป็นองค์กรเครือข่ายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่มีภารกิจในการสำรวจและจัดทำข้อมูลด้านครอบครัวในชุมชน เพื่อนำมาเป็นฐานในการวิเคราะห์แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรุนแรงของสถาบันครอบครัวในชุมชน การมีข้อมูลที่เพียงพอเป็นปัจจุบัน จะช่วยในการนำไปใช้ต่อยอดการทำงานเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ชุมชนสามารถจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองต่อสภาพปัญหาที่แท้จริงของครอบครัวในชุมชน ไม่ใช่การจัดโครงการ/กิจกรรมตามกฎเกณฑ์ทางสังคม ซึ่งประเด็นที่จะดำเนินการอาจจะไม่ใช่ปัญหาของชุมชนเรา ทำให้การใช้งบประมาณขาดประสิทธิภาพ ไม่คุ้มค่า สถาบันครอบครัวไทยจึงมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงตามสภาพสังคม เศรษฐกิจ ส่งผลให้เกิดรูปแบบครัวที่เปลี่ยนไป เช่น ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวที่มีเฉพาะพ่อหรือแม่เลี้ยงลูกตามลำพัง ครอบครัวมีเฉพาะเด็กอยู่กันตามลำพัง ครอบครัวแห่งกลางที่มีผู้สูงอายุเลี้ยงดูเด็กตามลำพัง ซึ่งครอบครัวรูปแบบเหล่านี้จะมีลักษณะเฉพาะ มีสภาพปัญหา และความต้องการการช่วยเหลือที่แตกต่างกัน

การสำรวจสถานการณ์ความรุนแรงของครอบครัวในชุมชน จึงเป็นสิ่งจำเป็นที่ ศพค. ให้ความสำคัญเพื่อเป็นต้นทุนในการทำงานในอนาคต จึงควรมีการสำรวจข้อมูลด้านครอบครัวตลอดจนนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานในระยะต่างๆ ซึ่งข้อมูลสถานครอบครัวไม่เพียงพอ ศพค. ที่จะนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน และหน่วยงานอื่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เนื่องจากเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจความรุนแรงของครอบครัวนั้นมีมิติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับครอบครัว เช่น เศรษฐกิจ สุขภาพ ทุนทางสังคม ข่าวสารทางเทคโนโลยี ดังนั้นศูนย์พัฒนาครอบครัวตำบลสันกลางจึงเล็งเห็นความสำคัญของการสร้างครอบครัวให้อบอุ่น โดยจัดกิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง และป้องกันแก้ไขความรุนแรงของครอบครัว ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อฝึกอบรมและสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกันการความรุนแรงในครอบครัว
- ๓.๒ เพื่อให้คนในชุมชนเกิดความตระหนัก และร่วมกันเฝ้าระวัง ป้องกันแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
- ๓.๓ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นความสำคัญของการป้องกันแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินงาน ศพค. อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
- ๓.๔ เพื่อจัดทำข้อมูลความรู้ความเข้าใจของประชาชนต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ กลุ่มครอบครัวในตำบลสันกลาง จำนวน ๙๐ คน
 - ๔.๒ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน
- คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัว ทุกหมู่บ้าน

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน : ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๕.๒ จัดกิจกรรมฝึกอบรมและสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกันความรุนแรงในครอบครัว

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๕.๓ การสำรวจข้อมูลความรู้ความเข้าใจของประชาชนต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
ในเขตตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๕.๔ การจัดกิจกรรม Walk rally ในเขตตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๖. ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ประชุมชี้แจงตัวแทนครอบครัวตัวอย่าง ผู้นำชุมชนในตำบลสันกลาง

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการให้กลุ่มเป้าหมายทราบ

๖.๔ ดำเนินโครงการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑

- ประชุมวางแผนการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๒

- จัดฝึกอบรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกันความรุนแรงในครอบครัว

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

กิจกรรมที่ ๓

- การสำรวจข้อมูลความรู้ความเข้าใจของประชาชนต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

ในเขตตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

กิจกรรมที่ ๔

- การจัดกิจกรรม Walk rally ในเขตตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๖.๕ สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาครอบครัวตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชน

๑๐.๑.๑ เพื่อให้ครอบครัวได้ทำกิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกันความรุนแรงในครอบครัว จำนวน ๕๐ ครอบครัว

๑๐.๑.๒ เพื่อลดช่องว่าง ลดปัญหาความรุนแรง สร้างความตระหนัก ป้องกันแก้ไขปัญหาความรุนแรงของคนในครอบครัวได้ ๕๐ ครอบครัว

๑๑.๒ เชิงคุณภาพ : ผลที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๒.๑ ครอบครัวได้ความรู้ในการสร้างพัฒนาการที่สมวัยทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม จิตใจและสติปัญญา ด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ

๑๐.๒.๒ ครอบครัวได้ทำกิจกรรม Walk rally

๑๐.๒.๓ ได้ข้อมูลของประชาชนต่อปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อโครงการเข้าค่ายยุวชนตำบลสันกลาง(ตามรอยพ่อ)

๒.หลักการและเหตุผล

ตลอดระยะเวลากว่า ๗๐ ปีที่พสกนิกรชาวไทยอยู่ใต้ร่มพระบารมีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ ๙) นับเป็น ๗๐ ปีที่พสกนิกรชาวไทยอยู่เย็นเป็นสุข ด้วยเพราะพระราชนิธิยกิจนานัปการ ล้วนอำนวยคุณประโยชน์แก่ประชาชนอย่างยิ่งใหญ่ เหมือนกับดังคำกล่าวที่ว่า "ไม่มีที่ใดบนผืนแผ่นดินไทยที่พระองค์เสด็จไปไม่ถึง" ดังเช่นโครงการในพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ภูมิพลอดุลยเดช หลายสิบโครงการ ที่เกิดขึ้นแทบทุกพื้นที่บนผืนแผ่นดินไทย เป็นที่แจ้งชัดว่าเป็นการดำเนินงานที่มุ่งพัฒนาและช่วยเหลือพสกนิกร สร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับชาวบ้านในพื้นที่ โดยเฉพาะผู้ยากไร้ที่ประสบปัญหาทำให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ทรงพระราชทานไว้ในทุกภูมิภาคของประเทศมีหลากหลายสาขาล้วนจัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นต้นแบบให้พสกนิกรสามารถเข้ามาศึกษาหาความรู้ เรียนรู้เทคนิควิธีการในการประกอบอาชีพให้เกิดประโยชน์ได้สูงสุด

เด็กและเยาวชนทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ มีความสามารถและศักยภาพที่ดีแต่ยังขาดโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลความรู้ต่าง ๆ ภายนอกห้องเรียน โดยเฉพาะการศึกษาด้านประวัติศาสตร์ สังคม และวัฒนธรรม และโครงการตามพระราชดำริ ฯ เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้จัด "โครงการเข้าค่ายยุวชนตำบลสันกลาง (ตามรอยพ่อ)" เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้แนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และทัศนศึกษาเรียนรู้สถานที่ต่าง ๆ ตามโครงการในพระราชดำริ และโครงการตามพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ เพื่อเป็นการเปิดประสบการณ์การเรียนรู้ใหม่ ๆ ให้ได้เรียนรู้แบบบูรณาการและการอยู่ร่วมกับผู้อื่น สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ รู้จักการปรับตัว และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการดำเนินชีวิตประจำวัน และยังมุ่งปลูกฝังด้านคุณธรรมและการดำเนินชีวิตตามรอยพระราชจริยวัตรและพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาตนเอง ครอบครัว และสังคมอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้จัดโครงการ เข้าค่ายยุวชนตำบลสันกลาง ตามรอยพ่อ ขึ้นในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถึง วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ กิจกรรมฐานการเรียนรู้ walk Rally การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง

๔.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กยุวชนตำบลสันกลางได้เรียนรู้โครงการตามพระราชดำริและโครงการตามพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙
๒. เพื่อให้เด็กยุวชนตำบลสันกลางได้เรียนรู้การดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เพื่อให้เด็กยุวชนตำบลสันกลางได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริง

๕. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ยูวชนตำบลสันกลางจำนวน ๕๐ คน เข้ารับการอบรม

เชิงคุณภาพ ยูวชนตำบลสันกลาง ได้เรียนรู้ถึงการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเรียนรู้โครงการตามพระราชดำริและโครงการตามพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ จากประสบการณ์จริง

๖. ลักษณะโครงการ

- เป็นการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- กิจกรรมฐานการเรียนรู้ โดยการแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม ตามที่วิทยากรกำหนด
- ศึกษาดูงาน ณ อุทยานราชภักดิ์ พระบรมราชานุสาวรีย์บูรพกษัตริย์ ๗ พระองค์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานพระบรมราชานุญาตให้กองทัพบก จัดสร้าง “พระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระบูรพกษัตริย์แห่งสยาม” พร้อมจัดสร้างอุทยานประวัติศาสตร์ โดยพระราชทานชื่อให้ว่า “อุทยานราชภักดิ์” ซึ่งเป็นอุทยานที่สร้างขึ้นด้วยความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และเพื่อเป็นการเทิดทูนและประกาศเกียรติคุณสมเด็จพระมหากษัตริย์แห่งสยาม ๗ พระองค์ และศึกษาดูงานโครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง จังหวัดเพชรบุรี เพื่อศึกษาพิพิธภัณฑ์ธรรมชาติที่มีชีวิต กิจกรรมการเรียนรู้ การปลูกหน่อไม้ฝรั่ง ผลิตภัณฑ์ป่านศรนารายณ์

๗. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดงานโครงการฯ
๒. เขียนโครงการฯเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการฯ เสนอผู้บริหาร
๓. ประสานวิทยากร ผู้ชำนาญ เพื่อเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ให้แก่ยูวชน
๔. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ
๕. จัดตารางเวลาทำกิจกรรมให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ
๖. ดำเนินการตามกำหนดการโครงการฯ
๗. สรุปและประเมินผล

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๙. สถานที่ดำเนินการ

อาคารเอนกประสงค์ หมู่บ้านแม่คาวดวงตึหมู่ที่ ๑๕/สถานที่ที่เหมาะสม , บ้านต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง

อุทยานราชภักดิ์ ณ พื้นที่ของกองทัพบก อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
โครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาท)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กเยาวชนตำบลสันกลางได้เรียนรู้โครงการตามพระราชดำริและโครงการตามพระราชประสงค์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙
๒. เด็กเยาวชนตำบลสันกลางได้เรียนรู้การดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เด็กเยาวชนตำบลสันกลางได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริง

โครงการที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนต้นกล้า ตำบลสันกลาง

๒. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์และปัญหาของเด็กและเยาวชนไทยขณะนี้กำลังเผชิญกับความเสี่ยงมากมาย อันเกิดจากสังคมสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมอันตรายที่ล้อมรอบตัวเด็ก เด็กและเยาวชนจำนวนมากซึมซับพฤติกรรม ความรุนแรง สื่อลามกอนาจาร เสพยาเสพติด มีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร อยู่ในแหล่งมั่วสุมและอื่น ๆ จนพฤติกรรมเหล่านี้กลายเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตร่วมสมัยของเด็กและเยาวชนที่เติบโตขึ้นทุกวัน ท่ามกลางกระแสวิกฤติทางสังคม เยาวชนเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการยั่วเย้าต่าง ๆ มากมาย ทำให้เกิดการหลงเชื่อได้ง่าย และก่อให้เกิดพฤติกรรมเสี่ยงในชีวิต ก่อปัญหาขึ้นในสังคม ซึ่งตำบลสันกลางจากการสำรวจ และสังเกตพฤติกรรมของเด็ก เยาวชนในตำบลสันกลาง ได้เกิดปัญหาเด็กติดเกมส์ การใช้สื่อออนไลน์ในทางที่ผิด ใช้เวลาว่างไม่เกิดประโยชน์ เกิดการมั่วสุมในร้านเกมส์ ซึ่งเป็นปัญหาในสังคมตำบลสันกลาง และต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาโดยเร็วที่สุด เพื่อยุติพฤติกรรมไม่ให้เป็นเยี่ยงอย่างต่อเด็กและเยาวชนทั่วไปในตำบลสันกลาง

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงได้จัดโครงการเยาวชนต้นกล้า ตำบลสันกลาง ขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยเน้นให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้เกี่ยวกับกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาทักษะด้านอาชีพเป็นการจัดกิจกรรมในรูปแบบดังที่ใคร ๆ มักพูดกันว่า “กิจกรรมสร้างคน คนสร้างสังคม” เพื่อส่งเสริมให้ เด็กและเยาวชนได้แสดงออกทั้งด้าน ความคิดและการกระทำ ตามความสามารถของตนเอง และเหนือสิ่งอื่นใด เป็นการเสริมฐานการทำงาน ในลักษณะของ “คนท้องถิ่นช่วยเหลือท้องถิ่นด้วยตนเอง” ทำให้เด็กมีความมั่นใจในตนเอง นำความรู้ความสามารถของตนเองไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และยังคงกล้าแสดงออกมากขึ้น ซึ่งเป็นพื้นฐานที่สำคัญของการเข้าสู่สังคม เพื่อจะได้เป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ สร้างความเป็นคนให้สมบูรณ์ทั้งด้านความรู้ ความสามารถทักษะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ อีกทั้งเป็นการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสแสดงความสามารถตามศักยภาพของตนเอง
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีพื้นฐานการดำรงชีวิตในสังคม
๔. เพื่อสร้างความสามัคคีในชุมชน
๕. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเรียนรู้การสร้างอาชีพติดตัว

๔. เป้าหมาย

<u>เชิงคุณภาพ</u>	เด็กและเยาวชนตำบลสันกลางมีพื้นฐานการดำรงชีวิตที่ดี มีอาชีพติดตัว
<u>เชิงปริมาณ</u>	เด็กและเยาวชนตำบลสันกลางจำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมโครงการ

๕. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการต่อเนื่องเน้นการฝึกอบรมให้ความรู้ทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ โดยแยกประเด็น ให้ความรู้ทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านประเพณีวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และด้านพัฒนาทักษะอาชีพ โดยการจัดกิจกรรมในครั้งนี้จะเน้นด้านการพัฒนาทักษะอาชีพติดตัวให้แก่ เด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง เป็น คนดีมีคุณธรรม มีความรู้เรื่องภูมิปัญญาท้องถิ่นและรู้จักวางแผนท้องถิ่นตนเอง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมเพื่อหารือการเตรียมการจัดกิจกรรม เยาวชนต้นกล้า ตำบลสันกลาง
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหาร
๓. ประชาสัมพันธ์เชิญเข้าร่วมโครงการ
๔. ดำเนินงานตามโครงการโดยจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพัฒนาทักษะอาชีพเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติเป็นห้วงระยะเวลา ๓ ห้วง โดยมีกิจกรรม ให้ความรู้ในแต่ละห้วงระยะเวลาดังนี้

ห้วงระยะเวลาที่ ๑ (เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๐ – มกราคม ๒๕๖๑)

ตั้งธรรมหลวง	โดยการพาเด็กเยาวชน ไปร่วมกิจกรรมกับชุมชน
การจัดทำกระทง	เรียนรู้การจัดทำกระทงในแบบต่าง ๆ
การจัดทำโคม	เรียนรู้การจัดทำโคมล้านนา
การทำผางประทีป	เรียนรู้การจัดทำผางประทีปล้านนา

ห้วงระยะเวลาที่ ๒ (เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ – เมษายน ๒๕๖๒)

การทำตุ๊กปีใหม่	เรียนรู้การทำตุ๊กปีใหม่
การทำสวยดอกเวียนเทียน	เรียนรู้การจัดทำสวยดอก

ห้วงระยะเวลาที่ ๓ (เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ – สิงหาคม ๒๕๖๓)

การปลูกพืชกลับหัว	เรียนรู้การปลูกพืชกลับหัว
การปลูกพืชออร์แกนิก / ไฮโดรโปนิกส์	เรียนรู้การปลูกพืชออร์แกนิก ปลูกพืชไฮโดรโป

นิกส์

การเลี้ยงไส้เดือนดิน	เรียนรู้การเลี้ยงไส้เดือนดิน
การจัดทำเชื้อบิวเวอร์เรีย / ไตรโครโดมา / ปุ๋ยหมักชีวภาพ	เรียนรู้เกี่ยวกับทำเชื้อ ต่างๆ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง / อาคารเอนกประสงค์โรงเรียนสันกลางวิทยา / หรือ สถานที่เหมาะสม

๙. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาท)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสแสดงความสามารถตามศักยภาพของตนเอง
๒. เด็กและเยาวชนได้ให้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๓. เด็กและเยาวชนได้มีพื้นฐานการดำรงชีวิตในสังคม
๔. เกิดความสามัคคีในชุมชน
๕. เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเรียนรู้การสร้างอาชีพติดตัว

โครงการที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการอบรมเยาวชนอาสาพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิตของมนุษย์ โดยเฉพาะในประเทศไทยที่มีทรัพยากรธรรมชาติมากมาย เมื่อประชากรของประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ย่อมมีความต้องการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต่างๆ สูงขึ้น ซึ่งสถานการณ์ปัจจุบันทรัพยากรเหล่านั้นถูกใช้และถูกทำลายจนเกิดความสามารถที่จะฟื้นตัวได้ทัน จึงเป็นเหตุให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศเกิดความเสื่อมโทรมลงอย่างรวดเร็ว ในขณะเดียวกันผลจากการบริโภคของมนุษย์ก็ยิ่งก่อให้เกิดปัญหามลพิษต่างๆ ตามมามากมายไม่ว่าจะเป็นปัญหาน้ำเน่าเสีย อากาศเป็นพิษ ปัญหาขยะมูลฝอย การตัดไม้ทำลายป่าชีวิตวงจรของสัตว์ในป่าไม้ เป็นต้น ซึ่งปัญหาเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชน ปัญหาขยะมูลฝอยและปัญหาน้ำเน่าเสียเป็นปัญหาหนึ่งที่สำคัญที่สมควรเร่งดำเนินการ เพราะมีผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมโดยตรง มีผลต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งขยะกลุ่มย่อยสลายได้ยากหากมีการจัดการที่ไม่เหมาะสมอาจส่งผลกระทบต่อในระยะยาว ทั้งปัญหาสุขภาพประชาชน และปัญหาสภาวะโลกร้อน นอกจากนี้เมื่อปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้น ก็จะส่งผลให้แหล่งน้ำต่าง ๆ ที่อยู่ใกล้เคียงจะเน่าเสีย ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและห่วงโซ่อาหารตามมาอีกด้วย ดังนั้น การเตรียมการแก้ไขปัญหามลพิษและการดูแลรักษาแหล่งน้ำจึงเป็นสิ่งสำคัญ ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสนกลาง ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์แก่เยาวชนท้องถิ่น ให้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาขยะมูลฝอย น้ำเน่าเสีย และป่าไม้ และมีแนวคิดว่าการสร้างความรู้เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับขยะมูลฝอยและน้ำเสีย การสร้างความตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จากปัญหาขยะและน้ำเสียการจัดการขยะโดยลดปริมาณขยะจากต้นทาง การรีไซเคิลวัสดุเหลือใช้ตลอดจนการส่งเสริมการอนุรักษ์แหล่งน้ำแก่คนในชุมชน โดยเฉพาะเยาวชน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อชุมชนในการมีส่วนร่วมกับชุมชนในการรับรู้ปัญหา และร่วมมือแก้ไขปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อม

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้ในด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๒. สร้างวัฒนธรรมจิตอาสาเพื่อสังคมแก่สาธารณชนและร่วมพัฒนาชุมชน
๓. เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องปัญหาขยะมูลฝอย
๔. เพื่อสร้างความตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาขยะและน้ำเสียที่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. เพื่อเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของเยาวชนในการร่วมกันจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการลดปริมาณขยะ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๕. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เยาวชนตำบลสันกลางจำนวน ๑๗๕ คน เข้ารับการอบรม

เชิงคุณภาพ เยาวชนตำบลสันกลาง ได้ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอย น้ำเสีย การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชน เกิดกระบวนการตระหนักรู้ถึงปัญหาและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๖. ลักษณะโครงการ

- เป็นการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ในเรื่อง การจัดการขยะมูลฝอย น้ำเสีย
- ศึกษาดูงานปางช้างเผือกเชียงราย , ศูนย์การศึกษาทางเลือกตามวิถีธรรมชาติและเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพึ่งตนเอง โรงเรียนเด็กม่อนแสงดาว ตำบลดอยลาน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

๗. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดงานโครงการฯ
๒. เขียนโครงการฯเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการฯ เสนอผู้บริหาร
๓. ประสานวิทยากร ผู้ชำนาญ เพื่อเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ให้แก่เยาวชน
๔. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ
๕. จัดตารางเวลาทำกิจกรรมให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ
๖. ดำเนินการตามกำหนดการโครงการฯ
๗. สรุปและประเมินผล

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมโรงเรียนสันกลางวิทยา / สถานที่ที่เหมาะสม ,
โรงเรียนเมืองชุม (โรงเรียน Ego school) อำเภอเวียงชัย , ปางช้างเผือกเชียงราย

๑๐. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาท)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เยาวชนตำบลสันกลางเกิดการเรียนรู้ในด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๒. เกิดการสร้างวัฒนธรรมจิตอาสาเพื่อสังคมแก่สาธารณชนและร่วมพัฒนาชุมชน
๓. เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องปัญหาขยะมูลฝอย
๔. เยาวชนมีความตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาขยะและน้ำเสียซึ่งทำให้สิ่งแวดล้อมเป็นพิษ
๕. เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของเยาวชนในการร่วมกันจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการลดปริมาณขยะ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

โครงการที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึกเป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพปัจจุบันประชาชนจำนวนมากน้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้ หากตนเองได้ รับ ผลประโยชน์ ด้วยสะท้อนให้เห็นว่าเด็ก เยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง ยั่งยืนหากปล่อยให้ค่านิยมไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไปความล้มเหลวของคุณธรรมจริยธรรมจะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นจึงได้จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้นทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบและเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่ได้ผลที่สุดตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้ บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล(๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน กระจายอำนาจให้ แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วน ตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้ เป็น คนที่สมบูรณ์ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่าง มีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้เด็กและเยาวชนไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้ กับเด็กและเยาวชน และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำ ความดี มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่าง สร้างสรรค์ มีคุณค่า ในทางภาษาที่สื่อถึง การต่อต้านการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้ เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เด็ก และเยาวชน ในเขตพื้นที่ตำบลสันกลาง

เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นและ พร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด
- ๕.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ เด็ก และเยาวชนส่งคำขวัญเข้าประกวด
- ๕.๔ ตัดสินการประกวดตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางกำหนด
- ๕.๕ ทำพิธีมอบรางวัล ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๗. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาท)

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนได้ ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่าง สร้างสรรค์ มีคุณค่า ในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต
- ๑๐.๔ เด็กและเยาวชนรู้ จักใช้ เวลาว่างให้ เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

โครงการที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : พื้นที่สร้างสรรค์ เยาวชนต้นกล้าสันกลาง หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์และปัญหาของเด็กและเยาวชน ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นส่วนหนึ่งมาจากความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และอุตสาหกรรม ทำให้เกิดการไหลบ่าของวัฒนธรรมต่างประเทศเข้ามามีอิทธิพลต่อสังคมไทยอย่างรวดเร็ว เด็กและเยาวชน ได้ซึมซับแนวคิดแนวคิด กระแสนิยมต่าง ๆ มาเป็นวิถีของตน ซึ่งหลาย ๆ แนวคิด เป็นสิ่งที่ไม่เหมาะสมกับสภาพสังคมและวิถีชีวิตของสังคมไทย และการขาดวิจาร์ณญาณในการซึมซับแนวคิดดังกล่าว ทำให้เด็กและเยาวชนไทยบางส่วนได้รับ

ผลกระทบโดยตรง และมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมตามวัย เสี่ยงต่อการกระทำผิดทางกฎหมาย รวมทั้งการรักษาคุณภาพชีวิตที่ดี

เด็กและเยาวชน เป็นวัยแห่งการเรียนรู้ การมีพื้นที่ที่สร้างประสบการณ์และโอกาสในการพัฒนา รอบด้านตามวัย และส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ เป็นกุญแจสำคัญในการเพิ่มภูมิคุ้มกันและพลังให้เด็กเยาวชนสามารถเผชิญกับสังคมโลกที่กำลังเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สู่การพัฒนาการที่ดีทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ ถึงแม้ปัจจุบันประเทศไทยจะมีแผนพัฒนาเด็กเล็กและเยาวชนแล้วก็ตาม แต่ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชนในทุก ๆ ด้าน ก็คงมีอยู่ ดังปรากฏจากรายงานสถานการณ์ด้านเด็กและเยาวชน คือการดื่มสุรา การมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร การติดยาเสพติด การเล่นเกมพนัน การตกเป็นเหยื่อการบริโภควัตถุอันตราย และความฟุ้งเฟ้อ การใช้สื่อที่ไม่เหมาะสม ซึ่งตามหลักจิตวิทยา เด็กและเยาวชนวัย ๑๓ – ๑๘ ปี เป็นวัยที่เริ่มต้นการสร้างความเป็นส่วนตัว วัน ๑๙ – ๒๕ ปี เป็นวัยที่สร้างความเป็นส่วนตัวทางเพศและทางสังคม มีเป้าหมายในชีวิตที่ชัดเจน จากการสำรวจปัญหาและและความต้องการกิจกรรมทางเลือกของเด็กและเยาวชน พบว่า กิจกรรมที่เยาวชนชอบและให้ความสนใจมีหลากหลายประเภท เช่น กิจกรรมบันเทิง กิจกรรมทางวิชาการ กีฬา อาสาพัฒนา แข่งขันทักษะวิชาชีพ ประกวดสิ่งประดิษฐ์ และข้อเสนอแนะที่เยาวชนต้องการ ได้แก่ กิจกรรมที่เน้นความเพลิดเพลิน กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ในขณะที่ สังคมไทยมีพื้นที่ดีหรือพื้นที่สร้างสรรค์ให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วม ได้แสดงศักยภาพความสามารถอย่างจำกัด ทั้งเรื่องบทบาทมีส่วนร่วม เวลา สถานที่ กิจกรรม ผู้ดำเนินงาน รวมทั้งองค์ความรู้ ที่สอดคล้องกับความต้องการของเยาวชนอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง ดังนั้น ทุกภาคส่วนของสังคมจะต้องให้ความสำคัญ และมีความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหที่จะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชน สังคมจำเป็นต้องหาทางออก โดยเฉพาะการให้โอกาส การมีพื้นที่และกิจกรรมสร้างสรรค์ในเชิงคุณภาพอย่างหลากหลาย เช่น ทางวัฒนธรรม ศาสนา วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี กีฬา นันทนาการ การบำเพ็ญประโยชน์ และอาสาพัฒนา ตามความสนใจและความต้องการ บนหลักของการมีส่วนร่วม ซึ่งจะเป็นแนวทางสู่การแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องได้ และจะเป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนบทบาทการแสดงออกของเด็กและเยาวชน อย่างสร้างสรรค์ในกิจกรรมชุมชนและสังคมไทย ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการทั้งในด้านสุขภาพร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความสามารถในการทำงาน ความรับผิดชอบตามวัย และเป็นการขจัดปัญหาการใช้เวลาว่างที่ไม่เหมาะสม ในที่สุดจะเป็นการผันพลังเยาวชนให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติก่อนที่จะถูกทำลายไปโดยอบายมุขทั้งหลาย

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ตระหนักถึงคุณค่าและเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนในพื้นที่ พร้อมทั้งปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงได้จัดโครงการพื้นที่สร้างสรรค์เยาวชนต้นกล้าสันกลาง ประจำปี ๒๕๖๐ขึ้น เพื่อให้เด็กในเขตพื้นที่ตำบลสันกลางได้มีพื้นที่สร้างสรรค์ทำกิจกรรมร่วมกันและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ คิดได้ ทำเป็น นำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓. วัตถุประสงค์

๑๑. เพื่อสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน มีส่วนร่วมในการสร้างบทบาท มีพื้นที่ในการร่วมกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ
๑๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ คิดได้ ทำเป็น นำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
๑๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีพื้นฐานการดำรงชีวิตในสังคม

๔. เป้าหมาย

- เชิงคุณภาพ** เด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง มีพื้นที่สร้างสรรค์ ทำกิจกรรมร่วมกัน
- เชิงปริมาณ** เด็กและเยาวชนตำบลสันกลางจำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมโครงการ

๕. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่สร้างโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้มีบทบาท มีส่วนร่วม มีพื้นที่และกิจกรรมสร้างสรรค์ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการทั้งในด้านสุขภาพร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และเป็นการสร้างกระแสให้ทุกภาพส่วนได้ตระหนัก และให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้มีบทบาท มีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ในกิจกรรมชุมชนเด็ก ๆ เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดเตรียมไว้ตามความต้องการของเด็กและเยาวชน เด็กและเยาวชนสามารถ คิดได้ ทำเป็น และนำความรู้ที่ได้ร่วมโครงการไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมเพื่อหารือการเตรียมการจัดกิจกรรมพื้นที่สร้างสรรค์เพื่อเด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหาร
๓. ประชาสัมพันธ์เชิญเข้าร่วมโครงการ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
 - กิจกรรมการทำดอกไม้จันทน์
 - กิจกรรมการจัดดอกไม้
 - การทำคอซาร์ท
 - การจัดดอกไม้ทรงสูง
 - การจัดพวงหรีด
 - การจัดดอกไม้โพเดียม
 - กิจกรรมการทำเครื่องแขวน
 - กิจกรรมการทำบายศรี , สวยดอกไม้
 - กิจกรรมการจัดสวนถาดชั้น
 - กิจกรรมการจัดสวนถาดแห้ง
 - กิจกรรมการทำขนมไทยและน้ำสมุนไพรพร้อมดื่ม
 - กิจกรรมสิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้
 - กิจกรรมอาหารจานเดียว
 - กิจกรรมนาฏศิลป์สร้างสรรค์

๗. สรุปผลการดำเนินงาน**๘. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๙. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง / อาคารเอนกประสงค์โรงเรียนสันกลางวิทยา / หรือ
สถานที่เหมาะสม

๑๐. งบประมาณ

๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชน มีส่วนร่วมในการสร้างบทบาท มีพื้นที่ในการร่วมกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เพื่อ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว
๒. เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ คิดได้ ทำเป็น นำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
ได้
๓. เด็กและเยาวชนได้มีพื้นฐานการดำรงชีวิตในสังคม

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :

CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรมจริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เห็ดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความ

เป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน การมอบหมายงาน

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรโดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางให้ ศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้ มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนา ระบบบริหารให้ มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้ บริการที่เป็น ธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชน ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิด ประโยชน์ สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จังหวัดเชียงรายเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และพนักงานจ้าง

ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๓.๒ เพื่อให้ การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์ จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ให้ มีประสิทธิภาพได้ คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง พ.ศ. ๒๕๔๕

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่ มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจำนวน ๑ มาตรการ

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- งานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖) หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖) มาตรา ๖๗ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุมัติ และอนุญาต เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๔๘ วิสดี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ มาตรา ๔๘ เอกฎ วิสดี กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และ

ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการ

ทุจริต

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและ มีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖) มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพวัสดุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการกิจ และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด อย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัตเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติดมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

โครงการที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้ ให้ ความสำคัญ ในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้ บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้ เกิดขึ้นในพื้นที่ มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือ หลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และ หลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทาง กายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทาง เศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่า ประชาชนเป็น ศูนย์ กลางที่จะได้ รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้ หน่วยงานมีการใช้ ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจนองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอน การให้ บริการแก่ ประชาชนอย่าง ชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการ ตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ในการให้ บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของ ประชาชน เพื่อให้ เกิดความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยทั่วถึงและไม่ เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้ การ บริการของ หน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้ บริการอย่าง มี ความเป็นธรรมและ ไม่ เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้ บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบเกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่ เลือกปฏิบัติเป็น มาตรฐานเดียวกัน

โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้ บริการ ระบบการให้ บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ ใน การดำเนินการให้ ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทราบอย่าง ชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖.๕ จัดให้มีป้ายสามภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษามาลายูกลาง

๖.๖ มีการนำระบบออนไลน์ซอฟต์แวร์ Scorecard Smart Box มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการ

พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลสันกลาง
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชาขอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนาจความสะดวกเพื่อให้บริการที่มีคุณภาพ ทั้งถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลสันกลาง และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - ๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - ๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - ๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - ๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
 - ๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
- ๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
- ๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้ เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจแลขอบข่าย ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะ ดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้ การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้นการดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ภายใต้ กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพจน์มิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้น ได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงได้ กำหนดมาตรการให้ มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ การใช้ ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่าง น้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

โครงการที่ ๕**๑. ชื่อโครงการ : มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒****๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้ หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รั้ว ถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่ เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้ อำนาจอยู่ กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจเป็นผลให้ การบริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้ เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้ กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจ เจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ การใช้ ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ กับริง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการใช้ อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

โครงการที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง พ.ศ. ๒๕๔๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ หน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้ บริการสาธารณะแก่ ประชาชน ผู้มารับบริการ ติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจาก ภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่ กับฝ่ายบริหาร ไม่ มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้ บริการ ทำให้ การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ ได้ ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของ เจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ ระบบการให้ บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน โดยใช้ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหาร ราชการเพื่อให้ เกิดประโยชน์ สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่ มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตาม พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และ

เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มาตรา ๔๘ วิสดี นายองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ มาตรา ๔๘ เภกุนวิสดี กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางให้ เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้ บริการและไม่ สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้ บริการประชาชนให้ ได้ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการ ของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้ บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาตอนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้า ส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้ รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่ น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้ รับอยู่ ในระดับดี
- ประชาชนได้ รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

โครงการที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการครอบครัวตัวอย่างเสริมสร้างคุณธรรม (ครอบครัวสัมพันธ์)

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพด.) เป็นองค์กรเครือข่ายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่มีภารกิจในการสำรวจและจัดทำข้อมูลด้านครอบครัวในชุมชน เพื่อนำมาเป็นฐานในการวิเคราะห์แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวในชุมชน การมีข้อมูลที่เพียงพอเป็นปัจจุบัน จะช่วยในการนำไปใช้ต่อยอดการทำงานเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ชุมชนสามารถจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองต่อสภาพปัญหาที่แท้จริงของครอบครัวในชุมชน ไม่ใช่การจัดโครงการ/กิจกรรมตามกฎเกณฑ์ทางสังคม ซึ่งประเด็นที่จะดำเนินการอาจจะไม่ใช่ปัญหาของชุมชนเรา ทำให้การใช้งบประมาณขาดประสิทธิภาพไม่คุ้มค่า

จากการที่สถาบันครอบครัวไทยมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงตามสภาพสังคม เศรษฐกิจ ส่งผลให้เกิดรูปแบบครัวที่เปลี่ยนไป เช่น ครัวเดี่ยวเป็นโสดมากขึ้น ครอบครัวมีบุตรน้อยลง ผู้หญิงออกมาทำงานนอกบ้านมากขึ้น การแต่งงานและการจดทะเบียนสมรสมีแนวโน้มลดลง การเปลี่ยนแปลงรูปแบบครอบครัวที่มีความหลากหลายและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ครอบครัวเลี้ยงเดี่ยวที่มีเฉพาะพ่อหรือแม่เลี้ยงลูกตามลำพัง ครอบครัวมีเฉพาะเด็กอยู่กันตามลำพัง ครอบครัวหัวงกลางที่มีผู้สูงอายุเลี้ยงดูเด็กตามลำพัง ครอบครัวเพศเดียวกัน เป็นต้น ซึ่งครอบครัวรูปแบบเหล่านี้จะมีลักษณะเฉพาะมีสภาพปัญหาและความต้องการการช่วยเหลือที่แตกต่างกันภูมิปัญญาอันเกิดจากการสั่งสมความรู้และประสบการณ์มาตลอดช่วงชีวิต

อันยาวนาน หลายคนยังมีบทบาทและเป็นกลไกของสังคมให้ดำเนินการต่อไป วัฒนธรรมของคนไทยให้ความสำคัญเคารพยกย่องผู้สูงอายุ ปู่ ย่า ตา ยาย มาตั้งแต่สมัยโบราณ และยังคงอยู่จนทุกวันนี้ วิสัยทัศน์ผู้สูงอายุไทยมุ่งให้ผู้สูงอายุทุกคนมีสุขภาพกายและจิตใจที่ดี อยู่ในครอบครัวที่อบอุ่น สังคมที่ดี สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม มีหลักประกันความมั่นคงของชีวิต ได้รับการและสวัสดิการด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับช่วงวัย ดำรงชีวิตอยู่อย่างมีส่วนร่วมและเป็นที่ยึดเหนี่ยวทางจิตใจของคนในครอบครัวและชุมชน และมีโอกาสเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมบุตรหลาน มีส่วนร่วมในการดูแลให้ความรัก ความอบอุ่นใจ เพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุ และเป็นการรักษาประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทยให้สืบสานคงอยู่กับสังคมไทยตลอดไป

สำหรับการดูแลครอบครัวที่มีความเปราะบางด้านสุขภาพร่างกาย และจิตใจ ต้องมีความร่วมมือกันหลายสถาบันเพื่อให้การเกิดกิจกรรมภายในครอบครัวครอบคลุม และเหมาะสมกับสภาพภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมพื้นบ้านโดยให้สถาบันครอบครัวและชุมชนเป็นพื้นฐานและส่งเสริมให้ท้องถิ่นเข้ามามีนโยบายบทบาท หน้าที่ร่วมดูแลผู้สูงอายุในการพัฒนาจิตสวัสดิการด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมให้สามารถจัดการกับปัญหาพื้นฐานในชุมชนได้

ในการนี้ งานพัฒนาชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมด้านการดูแลเฝ้าระวังส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจของผู้สูงอายุให้แข็งแรง สามารถพึ่งตัวเองได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการ “โครงการเสริมสร้างความอบอุ่นของครอบครัวด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้าน” เพื่อเฝ้าระวังดูแล และส่งเสริมสุขภาพให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และสังคมเพื่อส่งเสริมสร้างแรงจูงใจการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพเครือข่ายผู้สูงอายุต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดช่องว่างและลดปัญหาความรุนแรงของคนในครอบครัว
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัว
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของครอบครัวให้ดีขึ้น ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ความยั่งยืน
- ๓.๔ เพื่อเป็นการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านให้คงอยู่ตลอดไป

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ประเภทกลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑

- สำรวจข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๘ หมู่บ้าน
- จัดทำข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่างๆ และทำการเผยแพร่

กิจกรรมที่ ๒

- ช่วงภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่างๆ (อุ้ยสอนหลาน แม่สอนลูก)

กิจกรรมที่ ๓

- การอบรม ธรรมะบรรยาย เรื่อง สุขอยู่ที่ใด
- การอบรมให้ความรู้ด้วยสุขภาพ การออกกำลังกายแบบวิถีพุทธ

กิจกรรมที่ ๔

- การเชิดชูปราชญ์ชาวบ้าน รากเหง้าแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมด้านต่างๆ

กิจกรรมที่ ๕

- การประกวดครอบครัวสุขภาพดี วิธีล้านนา

๒.๒ เป้าหมายผู้ร่วมโครงการ แบ่งเป็นชาย.....คน หญิง.....คน รวมจำนวน ๑๘๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน : ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย
- ๕.๒ สืบหาข้อมูล และจัดทำข้อมูล : ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย
- ๕.๓ จัดช่วงช่วงภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้าน การฝึกอบรม : ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

๖. ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๒ ประชุมชี้แจงตัวแทนครอบครัวตัวอย่าง ผู้นำชุมชนในตำบลสันกลาง
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการให้กลุ่มเป้าหมายทราบ
- ๖.๔ ดำเนินโครงการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑

- สืบหาข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่าง ๆ
- จัดทำข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่างๆ และทำการ

เผยแพร่

กิจกรรมที่ ๒

- ช่วงภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่างๆ (อ้อยสอนหลาน แม่สอน

ลูก)

กิจกรรมที่ ๓

- การอบรม ธรรมะบรรยาย เรื่อง สุขอยู่ที่ใด
- การอบรมให้ความรู้ด้วยสุขภาพ การออกกำลังกายแบบวิถีพุทธ

กิจกรรมที่ ๔

- การเชิดชูปราชญ์ชาวบ้าน รากเหง้าแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมด้านต่างๆ

กิจกรรมที่ ๕

- การประกวดครอบครัวสุขภาพดี วิธีล้านนา

๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ ภายใน ๒ สัปดาห์ (เดือนมีนาคม สัปดาห์ที่ ๑ -๒)

- สืบหาข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่าง ๆ
- จัดทำข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่างๆ และทำการ

เผยแพร่

กิจกรรมที่ ๒ ภายใน ๒ สัปดาห์ (เดือนมีนาคม สัปดาห์ที่ ๓ -๔)

- ช่วงภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านด้านต่างๆ (อัยสอนหลาน แม่สอนลูก)

กิจกรรมที่ ๓ ภายใน เดือนเมษายน -เดือนมิถุนายน

- การอบรม ธรรมะบรรยาย เรื่อง สุขอยู่ที่ใด
- การอบรมให้ความรู้ด้วยสุขภาพ การออกกำลังกายแบบวิถีพุทธ

กิจกรรมที่ ๔ ภายใน เดือนกรกฎาคม - เดือนสิงหาคม

- การเชิดชูปราชญ์ชาวบ้าน รากเหง้าแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมด้าน

ต่างๆ

กิจกรรมที่ ๕ ภายใน เดือนกรกฎาคม - เดือนสิงหาคม

- การประกวดครอบครัวสุขภาพดี วิถีล้านนา

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในชุมชน

๑๐.๑.๑ ครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกันภายใต้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้าน

จำนวน ๑๘ หมู่บ้าน ๑๘๐ ครอบครัว

๑๐.๑.๒ ลดช่องว่างและลดปัญหาความรุนแรงของคนในครอบครัวได้ ๑๘๐ ครอบครัว

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ : ผลที่คาดว่าจะได้รับหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐.๒.๑ ข้อมูลรวมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านจำนวน ๑๘ หมู่บ้าน

๑๐.๒.๒ ชุมชนมีส่วนร่วมในการคิดแนวทาง วิธีการที่ส่งผลต่อการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และสร้างแหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้าน

๑๐.๒.๓ ชุมชนมีแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อเป็นกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ครอบครัวระดับตำบลสอดคล้องกับสภาพปัญหาและสร้างความอบอุ่นให้แก่ครอบครัว

๑๐.๒.๔ สร้างคุณค่าให้กับปราชญ์ และครอบครัวสุขภาพดี วิถีล้านนา ที่ได้รับการยกย่อง

๑๐.๒.๕ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมพื้นบ้านให้คงอยู่ตลอดไป

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการคนดีวิถีพุทธ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้ การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์ แก่ ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็น ขวัญกำลังใจให้ บุคคลหรือองค์กร มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทาง ศิลปวัฒนธรรมของ

ชาติสืบไป กองการศึกษา จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้ รับการคัดเลือก ระดับหมู่บ้านเข้ารับ ใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุใน ทุกปีงบประมาณเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่าง ต่อ บุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้ การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็น ประโยชน์ แก่ ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่าง ต่อเนื่องให้ สังคมได้ รับรู้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ผลงานของผู้ที่ได้ รับรางวัลให้ เป็นตัวอย่าง ที่ดีแก่ สาธารณชน ต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงาน ด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่าง ต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลสันกลาง

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ ประสานกำนันผู้ใหญ่บ้านและสมาชิกอบต. เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ

๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เพลงพื้นบ้าน(ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนกลองยาว (ประชาชน)
- ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงกลองยาว (เด็กและ

เยาวชน) ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๕ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ ได้ รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้ เป็นแบบอย่าง กับ
ประชาชน

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการคนดีศรีตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ ด้วยความเร่งรีบ แ่งแย่งแข่งขันเพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยมทำให้การมีคุณธรรมจริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอยเกิดปัญหามากมายในปัจจุบันไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาค ส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่าง ที่ดีแก่ คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ ผู้กระทำความดีเพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ ร่วมกันสร้างสรรค์ สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่าง เป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู ความอยู่ เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ ทุกภาคส่วนได้ มีแบบอย่าง ที่ดีอันเป็น กุศโลบายหนึ่งในการปลุกจิตสำนึกให้ สังคมตระหนักถึงคุณค่า แห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์ ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้ แก่ วารสารองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้ รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนา สังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุขโดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์ สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็น แบบอย่าง แก่ประชาชนตำบลสันกลางผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางอย่างสม่ำเสมอองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคลหน่วยงานองค์กรดีเด่นผู้ทำความดีมีความซื่อสัตย์สุจริตและผู้ทำคุณประโยชน์หรือ

เข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางโดยการมอบใบประกาศ เกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละ และทำคุณประโยชน์ ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชน หน่วยงานองค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่า ของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ ประชาชน หน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม
- ๓.๓ เพื่อรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชน หน่วยงานองค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางมี ค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่า ของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงานองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น
- ๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงานองค์กรทำความดี เพื่อให้ เป็นแบบอย่าง
- ๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่ บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงานองค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้เห็นการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลxxxจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๓ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดสำนักงานในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน
- ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง โดยมีสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
- ๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
- ๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง”

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ขึ้น

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่ายจ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้

๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น

๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔. เป้าหมาย

๑. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง
๒. ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ
- ๖.๓ จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๔ จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๕ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
๓. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้จัดทำโครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในและนอกพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
- รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลxxx

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล สันกลาง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน

- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนแผนชุมชนแบบบูรณาการ

๒. หลักการและเหตุผล

กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในหมู่บ้านและชุมชน โดยเริ่มจากการกระตุ้นจิตสำนึกและความรับผิดชอบของประชาชน/ชุมชน ให้มีจิตสาธารณะและร่วมกันคิด ร่วมกันจัดหา ร่วมกันเรียนรู้/วิเคราะห์ เพื่อให้รู้และเข้าใจตน โดยใช้กระบวนการชุมชน คือการสำรวจข้อมูลปัญหาและศักยภาพของชุมชน การวิเคราะห์สาเหตุ/แนวทางแก้ไขแล้วกำหนดอนาคตและทิศทางการพัฒนาตนเอง/หมู่บ้านและชุมชน ออกมาเป็นกิจกรรม/โครงการที่จะแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการพัฒนา ในลักษณะจากชุมชน โดยชุมชน และเพื่อชุมชน ซึ่งจะเป็นการสร้างเสริมความเข้มแข็งและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนของชุมชน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๘๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๓

ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้นำแผนชุมชน มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาร่วมกัน จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนแผนชุมชนแบบบูรณาการ ขึ้น โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ , ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดทำ ทบทวนแผนชุมชน ให้กับผู้นำชุมชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีการวางแผนการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓ เพื่อให้ชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๓.๔ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน , สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง , ตัวแทนกลุ่ม/องค์กรชุมชน หมู่ที่ ๑ – ๑๘ , และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลสันกลาง

๖. วิธีในการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดทำหนังสือเชิญผู้นำชุมชน , สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง , ตัวแทนกลุ่ม/องค์กรชุมชน

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ

๖.๔ สรุปผล รายงานผล และประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้นำชุมชนมีความเข้าใจในการจัดทำ ทบทวนแผนชุมชน

๑๐.๒ ชุมชนมีการวางแผนการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๓ ชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๑๐.๔ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางมีประสิทธิภาพ

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียนดังนี้

๗.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๗.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๓-๗๗๐๐๑๔ ทางโทรสารหมายเลข ๐๕๓-๗๗๐๐๑๕

๗.๓ ทางเว็บไซต์ www.sanklangphan.go.th

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ดูแลประชาชนในท้องถิ่นให้อยู่ดีกินดี ได้รับสวัสดิการจากรัฐอย่างทั่วถึง และยังเป็นองค์กรของรัฐที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน ดำเนินงานสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น การดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้นั้น จะต้องดำเนินงานเชิงรุก คือ ต้องเข้าถึงประชาชนในท้องถิ่นที่รับผิดชอบให้มากที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงได้นำเอาหลักการพัฒนาตาม แนวพระราชดำริ การเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา เพื่อสร้างความเข้าใจ และความมั่นใจกับชุมชน ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชน และให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนามากที่สุด

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
- ผ่านเว็บไซต์ www.sanklangphan.go.th

- ผ่าน facebook องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบต.พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ดูแลประชาชนในท้องที่ให้อยู่ดีกินดี ได้รับสวัสดิการจากรัฐอย่างทั่วถึง และยังเป็นองค์กรของรัฐที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน ดำเนินงานสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น การดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้นั้น จะต้องดำเนินงานเชิงรุก คือ ต้องเข้าถึงประชาชนในท้องที่ที่รับผิดชอบให้มากที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางจึงได้น้อมนำเอาหลักการพัฒนาตาม แนวพระราชดำริ การเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา เพื่อสร้างความเข้าใจ และความมั่นใจกับชุมชน ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชน และให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนามากที่สุด ทั้งยังเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและยังเป็นการประสานความร่วมมือของส่วนราชการ เอกชน ผู้นำชุมชน กลุ่มต่างๆ ให้เกิดการสร้างพลังร่วมพัฒนาบูรณาการให้ท้องถิ่นมีความเจริญยิ่งขึ้นไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้จัดทำโครงการ “อบต.พบประชาชน” ขึ้น เพื่อให้มีความสำคัญเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก การตอบสนองความต้องการของประชาชนและการพัฒนาประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ตามอำนาจหน้าที่พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการ อำนวยความสะดวกในกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ และยังเป็นการดำเนินการภายใต้พระราชกฤษฎีกาการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๑ มาตรา ๖ (๖) ประชาชนได้รับความอำนวยความสะดวก และได้รับการสนองความต้องการและหมวดที่ ๗ ว่าด้วยการอำนวยความสะดวกตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด แก่ประชาชน โดยการให้ความรู้ การบริการ การติดต่อประสานงานราชการ ให้เกิดความรวดเร็ว ลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้ประชาชนยอมรับ และเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้แก่ประชาชนทั่วไป
- ๓.๒ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนงานโครงการตามนโยบายของรัฐบาล
- ๓.๓ เพื่อออกให้บริการในด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อพบปะเยี่ยมเยียนและรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชน

๓.๕ เพื่อประสานความร่วมมือในทุกภาคส่วนให้เกิดแนวทางพัฒนาอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสตรีแม่บ้าน เด็กและเยาวชนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – ๑๘ ตำบลสันกลาง

๖. วิธีในการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการประชุมและแจ้งรายละเอียดการดำเนินงานตามโครงการเพื่อจัดเตรียมความพร้อมให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ เชิญหน่วยงานต่างๆในการเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบโดยประสานงาน ผ่านผู้นำชุมชน / กำนัน / ผู้ใหญ่บ้านและสมาชิก อบต. และจากหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.๒ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในแผนงานโครงการตามนโยบายของรัฐบาล

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวกด้านการบริการต่างๆ เช่น การขออนุญาตก่อสร้าง , การรับชำระภาษี , การรับคำร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นต้น

๑๐.๔ ได้รับทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน

๑๐.๕ เกิดความร่วมมือในทุกภาคส่วนในการพัฒนาร่วมกัน

๑๐.๖ ประชาชนสามารถลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อราชการ

๑๐.๗ ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบ

การดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สันกลาง และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ , ข้อ ๘ และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองครในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สันกลาง และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จำนวน ๙ คน
- คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จำนวน ๑๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประสานประชาคมท้องถิ่น เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ
- ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสีนกลาง และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสีนกลาง แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีนกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสีนกลาง มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสีนกลาง และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสีนกลาง เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างและพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสีนกลาง เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสีนกลาง ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสีนกลาง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป และข้อ ๒๒ ได้กำหนดขั้นตอนการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนและผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ ได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมกันแก้ไขปัญหา ปกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหา สำหรับการพัฒนาดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลสีนกลาง บรรลุตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ จึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน/ตำบล ขึ้น โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์ อำนาจหน้าที่และภารกิจของอบต.
๔. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๘
๕. เพื่อให้การบริการด้านสาธารณะตรงต่อความต้องการของประชาชน

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน , กลุ่ม อสม. , กลุ่มผู้สูงอายุ , กลุ่มสตรีแม่บ้าน กลุ่มเยาวชน และประชาชน หมู่ที่ ๑ – ๑๘

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – ๑๘ ตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือเชิญผู้นำชุมชน , กลุ่ม อสม. , กลุ่มผู้สูงอายุ , กลุ่มสตรีแม่บ้าน และกลุ่มเยาวชน
- ๖.๓ จัดทำหนังสือขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลไปยังผู้ใหญ่บ้าน
- ๖.๔ จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ได้รับทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- ๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล
- ๑๐.๓ ประชาชนรับทราบถึงอำนาจหน้าที่และภารกิจของอบต.
- ๑๐.๔ การจัดทำแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เป็นไปตามระเบียบฯ
- ๑๐.๕ การบริการสาธารณะตรงต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลปาย่าง ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน และส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๘ หมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลxxxอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดและกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงได้จัดทำโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ขึ้นเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน	๒ คน
(๒) ผู้แทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๒ คน
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ	๒ คน
(๔) ปลัด (อบจ./องค์การบริหารส่วนตำบล/อบต.)	เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) หัวหน้าสำนักปลัด

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการ

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๖ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
- ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด
- ๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม
- ๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระงับทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- ๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
- ๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสันกลางทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย

ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจน ขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายใน ดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖
- ๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
- ๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- ๑๐.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
- ๑๐.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
- ๑๐.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสดำเนินการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งเพื่อการบริหารส่วนตำบลสันกลาง ได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน อยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จำนวน ๓๖ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
- ๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๑. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จำนวน ๑๑ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จำนวน ๑๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทุ้งถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลสันกลาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลสันกลาง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณท่าแพขนานยนต์

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓,๐๐๐ บาท (สามพันถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

**คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้านการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๑**

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

ฝ่ายนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- | | |
|---------------------------|---------------------|
| ๑. นายณรงค์ ตี๋แบง | นายก อบต.สันกลาง |
| ๒. นายชาญณรงค์ วันพรหมมิน | รองนายก อบต.สันกลาง |
| ๓. นายมงคล อินศรี | รองนายก อบต.สันกลาง |
| ๔. นายประสิทธิ์ แลสันกลาง | เลขานุการนายก อบต. |

ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| ๑. นายธนภัทร พรหมเอ้ย | ประธานสภา อบต. |
| ๒. นายวินัย กันแสงแก้ว | รองประธานสภา อบต. |
| ๓. นายสมศักดิ์ ปินตา | เลขานุการสภา อบต. |
| ๔. ส.ต.อ.เนตรา โสลา | สมาชิกสภา อบต. |
| ๕. นายเจริญ เย็นสุขศิริ | สมาชิกสภา อบต. |
| ๖. นายปิง ชัดบุญเรือง | สมาชิกสภา อบต. |
| ๗. นายมิตร ตาลดี | สมาชิกสภา อบต. |
| ๘. นายก่วน อินพรม | สมาชิกสภา อบต. |
| ๙. นางจันทร์หอม ดีหน้อย | สมาชิกสภา อบต. |
| ๑๐. นายบุญมี สีใจสา | สมาชิกสภา อบต. |

ฝ่ายประจำ

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. นายสมเกียรติ คำแสนยศ | ปลัด อบต. |
| ๒. นายสงกรานต์ แก้วก่อ | รองปลัด อบต. |
| ๓. นางจินตนา โปร่งใจ | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๔. นายวิกรม คัมเนตร | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๕. นางพัชรี ใจเมตตา | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๖. นางสาวเดือนเพ็ญ ชัดบุญเรือง | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. |
| ๗. นางสาวคณินนิตย์ บุญทา | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ |
| ๘. นางชนกานต์ กรุงศรี | นักพัฒนาชุมชน |
| ๙. นางสาวศรีวรรณ อินทร์ประดิษฐ์ | นักวิชาการพัสดุ |
| ๑๐. นางรัชพันธ์ ยานะ | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๑๑. นางสุกัญญา ชุ่มอินจันทร์ | นักวิชาการศึกษา |
| ๑๒. นางสาวเยาวลักษณ์ มาหล้า | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๑๓. นายวีระวุฒิ คำมา | นายช่างโยธา |
| ๑๔. นายเสรีฐ มาลา | นายช่างโยธา |
| ๑๕. นายอนุชา เชื้อเมืองพาน | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๖. นายณัฐพล มุลรัตน์ | เจ้าพนักงานธุรการ |

๑๗. นางสาวศรีพรรณ ชัยธิ	นักจัดการงานทั่วไป
๑๘. จำสืบทราเชนทร์ คำมาบุตร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๙. นางกัณฑ์ณภัค บุญแสนสุรจิร	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๐. นางสาวรัชฎาภรณ์ ทาปัญญา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒๑. นางสาวสุกัญญา ปัญเฉลียว	ครู
๒๒. นางสาวทิพย์ คำต๊ะ	ครู
๒๓. นางสาวอโนมา วงศ์ไผ่	ผู้ดูแลเด็ก
๒๔. นายประดิษฐ์ สิทธิโรจน์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๒๕. นายสมรัตน์ จุ่มปา	พนักงานขับรถ
๒๖. นายอนุพนธ์ รินล้อม	ผู้ช่วยช่างโยธา
๒๗. นายจำรัส ปินตา	คนงานทั่วไป
๒๘. นายศรีวรรณ ใจปิน	คนงานทั่วไป
๒๙. นายประชัน ลวนคำ	คนงานทั่วไป
๓๐. นายวสันต์ ปืดสอง	คนงานทั่วไป
๓๑. นายสุทิน คำต๊ะ	คนงานทั่วไป
๓๒. นายสมพงษ์ ไชยคำ	คนงานทั่วไป

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลางเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่