

บทสรุปผู้บริหารท้องถิ่น
รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ “(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี” นั้น

แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง (พ.ศ.2566 – 2570)

- 1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา
- 2) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
- 3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว เศรษฐกิจ และการเกษตร
- 4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- 6) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

สรุปการรายงานเป็นภาพรวม

๑. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗)

๑.๑ ผลการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ ได้ผลคะแนน ๙๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๒ ผลการพิจารณาติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ ได้ผลคะแนน ๘๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เนื่องจากมีการปฏิบัติครบตามรายละเอียดหลักเกณฑ์

๑.๓ สรุปผลแบบติดตามตนเอง (แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ปรากฏว่า จำนวนโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) จำนวน ๑๕๙ โครงการ ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑๓๘ โครงการ

๒. ความเห็นซึ่งได้จากการผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗)

/ปัญหาและอุปสรรค...

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค	การปรับปรุงแก้ไข/ข้อเสนอแนะ
๑	แผนที่วางไว้มีการเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ มีโครงการที่ตั้งไว้ในแผนพัฒนาเป็นจำนวนมาก	จัดให้มีการอบรมให้ความรู้การจัดทำแผนทุกปี และให้มีการบรรจุโครงการให้สอดคล้องกับ สถานะการคลังขององค์กร
๒	การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ บางครั้งอาจไม่ครบตามแผน หรืออาจมีความล่าช้า ไม่เป็นตามแผนที่ตั้งไว้	ควรดำเนินงานตามแผนที่ได้กำหนดไว้ อย่างต่อเนื่อง
๓	บุคลากรส่วนใหญ่ขาดความรู้/ความเข้าใจเรื่องแผน จึงไม่เห็นความสำคัญของการปฏิบัติตามแผน ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการบรรลุเป้าหมายตามแผนที่ กำหนดไว้	แผนเป็นปัจจัยสำคัญในการนำองค์กรไปสู่ เป้าหมาย ที่ต้องการ ผู้บริหารทุกระดับควรให้ ความสำคัญและทำความเข้าใจเกี่ยวกับกลยุทธ์ ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต ผลสัมฤทธิ์ ปัญหา/อุปสรรคที่สะท้อนไปสู่การบรรลุเป้าหมาย อย่างจริงจัง
๔	งบประมาณที่ได้รับไม่เหมาะสมและพอเพียงกับ โครงการ	ใช้งบประมาณตามโครงการที่กำหนดขึ้น ตามแผนปฏิบัติ
๕	ระยะเวลาในการจัดทำโครงการที่กำหนด ตามแผนปฏิบัติไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติจริง เนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ของทางราชการ เช่น เศรษฐกิจ สังคม รวมถึงวิกฤตการณ์ต่าง ๆ	- หน่วยงานเห็นความสำคัญในการจัดทำ โครงการ โดยคำนึงถึงตัวชี้วัดที่กำหนดเพื่อให้ สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน - หัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรให้ ความร่วมมือในการร่วมจัดโครงการที่จัดขึ้น
๖	การรายงานผลการดำเนินงานจากหน่วยงานอื่น ที่ได้ข้อมูลล่าช้า	ควรเร่งรัดหน่วยงานที่ต้องจัดส่งข้อมูลรายงานผล การดำเนินงานเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถนำ ข้อมูลไปสรุปผลได้